

جامعة الجوف
Jouf University



20
23



التقرير السنوي لجامعة الجوف للعام الجامعي ١٤٤٤هـ



بسم الله الرحمن الرحيم



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



صاحب السمو الملكي

الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة الجوف



معالي وزير التعليم

الاستاذ يوسف بن عبدالله البنيان

سلمه الله



رئيس جامعة الجوف المكلف

الدكتور محمد بن مفرج الحويطي

سلمه الله

1

أولاً: القسم التمهيدي

1/1 - جدول المحتويات والملاحق

00	أولاً: القسم التمهيدي
00	2/1 - كلمة رئيس الجامعة
00	3/1 - التعريفات
00	4/1 - الملخص التنفيذي
00	ثانياً: التقرير التفصيلي
00	1/2: المقدمة
00	2/2: التوجه الاستراتيجي
00	3/2: موجز الأداء
00	1- التقويم السنوي لمؤشرات الأداء الرئيسة للجامعة
00	2- حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية:
00	3- المؤشرات الدولية المرتبطة بالجامعة وترتيب المملكة وفقاً للمؤشر الدولي
00	4- مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من جامعة الجوف
00	2/4: أبرز الأعمال والإنجازات:
00	1- التكاليفات والتوجيهات:
00	2- أعمال وإنجازات الجامعة التشغيلية والرأس مالية خلال السنة
00	3- تطوير رأس المال البشري
00	4- أبرز أعمال وإنجازات الجامعة
00	2/5: الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها :
00	2/6: التحديات والدعم المطلوب
00	ثالثاً: نظرة عامة على الوضع الراهن للجامعة
00	1- الهيكل التنظيمي
00	2- وضع القوى البشرية
00	3- اعتمادات الميزانية
00	4- إيرادات الجامعة
00	5- الوضع الراهن للمباني المخصصة للجهاز العام.
00	الخاتمة:

2/1 - كلمة رئيس الجامعة:

تواصل جامعة الجوف قفزاتها النوعية في العديد من المجالات التعليمية والبحثية والمجتمعية نحو تحقيق رسالتها المتوائمة مع رؤية المملكة الطموحة 2030 ، وبناءً عليه فقد جاء هذا التقرير ليظهر إسهامات الجامعة وعملها الدؤوب؛ لتحقيق أهدافها الاستراتيجية إنَّ المتابع لمنجزات الجامعة خلال العام الجامعي 1444هـ يدرك إسهاماتها في شتى المجالات ، بما يعكس حرصها على المساهمة في النهضة الوطنية وتحقيق مكتسبات تضاف إلي رصيدها في نمو وتطور التعليم الجامعي، بما يلبي احتياجات سوق العمل، وتقديم المشاريع البحثية التي تدعم أولويات المملكة البحثية، وبما يتسق مع توجهات وزارة التعليم فيما يخص البحث العلمي والابتكار، فضلاً عن مشاركة مجتمعية تلبي تطلعات المجتمع واحتياجاته على كافة الأصعدة.

وبفضل جهود المخلصين من أبناء الجامعة تحققت العديد من المنجزات خلال العام الجامعي 1444هـ مما أضاف حضوراً قوياً للجامعة في العديد من التصنيفات الدولية للجامعات، وامتد أثر ذلك إلى تقدم العديد من تخصصاتها الأكاديمية في تلك التصنيفات الدولية، وتصدرها المراكز المتقدمة على المستوى الوطني. إضافة إلى قرب اكتمال حصول كافة برامجها الأكاديمية في مرحلة البكالوريوس على الاعتماد الوطني من هيئة تقويم التعليم والتدريب؛ مما يُعد نقلة نوعية مشهودة، وإضافة حقيقية للجامعة، وتعزيزاً لمكانتها، وغير ذلك الكثير من المنجزات الواردة في هذا التقرير.

ولم يكن ذلك ليتحقق لولا توفيق الله - أولاً - ثم دعم القيادة الرشيدة -أيدها الله- بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله ورعاهما-، وبمتابعة ورعاية من سمو أمير منطقة الجوف صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز، وتوجيهات معالي وزير التعليم أ. يوسف بن عبد الله البنيان، كما أئمن جهود زملائي وأبنائي الطلبة في الجامعة لما بذلوه من جهد حثيث لرفعة الجامعة وتحقيق منجزاتها.

والله الموفق

رئيس جامعة الجوف المكلف

الدكتور محمد بن مفرج الحويطي

3/1 - التعريفات

حيثما وردت المصطلحات أدناه في الدليل أو ملحقاته فإنه يقصد به المعنى المبين إلى جانبها، ما لم يقتض السياق خلافه:

المصطلح	التعريف
التقرير	التقرير السنوي للجامعة والذي يعد تنفيذاً للمادة 29 من نظام مجلس الوزراء.
الجامعة	جامعة الجوف.
الأداء	المدى الذي استطاعت الجامعة أن تحقق أهدافها الاستراتيجية ، وتنفذ الأعمال والمسؤوليات المكلفة بها خلال فترة التقرير.
البرامج	مجموعة من المبادرات والمشروعات والنشاطات المترابطة ذات الطبيعة الواحدة لإحداث تحول في الجامعة ، أو لتحقيق هدف استراتيجي.
التوجه الاستراتيجي	خطة رئيسية، شاملة، وعادة ما تكون طويلة الأجل؛ للتحقق من أن الأهداف الرئيسية للجامعة قد أُنجزت، وهي الرسالة الرئيسية للجامعة.
المبادرة	مجموعة من الأنشطة لها تاريخ بدء وتاريخ انتهاء، وتتطلب موارد إنجازها؛ وتهدف إلى تحقيق أهداف استراتيجية وإغلاق فجوة الأداء الحالية، والأمل أن تدرج ضمنها أنشطة الجامعة المعتادة .
الفرص	الفرص المتوقعة التي من الممكن أن تؤثر إيجاباً على أهداف الجامعة على المدى القصير والمتوسط والطويل.
المستهدفات	قيمة كمية مرتبطة بمؤشر الأداء، تمثل النتيجة المراد الوصول إليها في وقت محدد؛ لتحقيق الهدف الاستراتيجي.
المشروع	نشاط تستخدم فيه موارد معينة للحصول على منافع متوقعة خلال فترة زمنية محددة.
الهدف الاستراتيجي	نتيجة نهائية قابلة للقياس والملاحظة؛ عن طريق القيام بمهام معينة خلال فترة زمنية محددة طويلة المدى المبادرة.
المخرجات	النتائج المباشرة للمبادرات والمشاريع على شكل إنجازات ، أو قدرات تجارية ، أو خدمات.
مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشر يساعد الجامعة على تحديد وقياس أدائها بالنسبة لأهدافها.
التصنيفات الدولية	هي التصنيفات التي ترتب الجامعات وتخصصاتها الأكاديمية عالمياً مثل تصنيف التايمز، QS، شنغهاي وغيرها.
الاعتمادات البرمجية الوطنية	هي الاعتمادات الأكاديمية التي تمنحها مؤسسات وطنية مثل هيئة تقويم التعليم والتدريب للبرامج الأكاديمية بالجامعات السعودية.

4/1 - الملخص التنفيذي

بدأ التقرير السنوي للجامعة بمقدمة شملت حديثاً مختصراً عن أهداف الجامعة، والغرض من التقرير، وأهميته، والأهداف المتوقعة منه، والمنهجية التي اتبعت في إعداد التقرير، ووصفاً وتحليلاً لبياناته ومعلوماته، وما تم التوصل إليه من نتائج وتوصيات. كما تضمن عرضاً لما تحقق من التوجه الاستراتيجي للجامعة بعد مرور عام من الخطة الاستراتيجية الثانية للجامعة، والتي بدأت عام 2022م. كما استعرض التقرير موجزاً لأداء الجامعة من خلال عدد من مؤشرات الأداء الرئيسة، وأبرز المبادرات، كما تضمن عدداً من المؤشرات الدولية المرتبطة بترتيب الجامعة عالمياً، ومروراً بنتائج رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة. كما تناول التقرير -بشكل تفصيلي- أبرز الأعمال والإنجازات في ضوء التكاليفات والتوجيهات، وبياناً بالأعمال والإنجازات التشغيلية والرأسمالية، وتطوير رأس المال البشري، كما تضمن عرضاً للنشاطات الاجتماعية والمؤتمرات والندوات التي نفذتها الجامعة وقطاعاتها المختلفة والمرتبطة ببرامج تحقيق رؤية المملكة 2030. كما تطرق إلى الفرص والعوامل المساعدة على تحقيق تلك البرامج، والتحديات، والدعم المطلوب لها. كما سلط التقرير الضوء على الوضع الراهن للجامعة من حيث الهيكل التنظيمي، ووضع القوى البشرية، واعتمادات الميزانية، وإيرادات الجامعة، وعقود المشروعات، والوضع الراهن للمباني المخصصة للجامعة، ومساهمة القطاع الخاص في تمويل أعمال الجامعة. وأخيراً اشتمل التقرير على خاتمة وعدد من الملاحق ذات العلاقة. وفيما يخص أبرز ملامح الخطة السنوية للجامعة التي تمثلت في تحقيق أهدافها الاستراتيجية، ما يلي:



رفع كفاءة المخرجات التعليمية؛ لتلبية متطلبات سوق العمل.



تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة.



تطوير الأداء الجامعي.



تحقيق استدامة الأعمال بالجامعة.



تعزيز الشراكات المحلية والدولية والمسؤولية المجتمعية.



دعم وتعزيز البحث والإنتاج المعرفي.

حيث كان حاضراً بقوة هذا العام استكمال ما بدأته الجامعة فيما يتعلق بالاعتمادات البرمجية الوطنية من هيئة تقويم التعليم والتدريب، وكذلك تقدم تصنيف الجامعة وتخصصاتها الأكاديمية وطنياً وعالمياً؛ فضلاً عن قيام الجامعة بتطبيق اختبار (Exit Exam) لخريجي الجامعة في كافة تخصصاتها؛ تمهيداً لالتحاقهم بسوق العمل. هذا بالإضافة إلى تنفيذ عدة برامج تستهدف توعية الطلاب فكرياً وعلى رأسها برنامج شامل ومتنوع الفعاليات لطلبة الجامعة وكلياتها بعنوان "كن أكثر وعياً" والذي يستهدف تعزيز الوعي الفكري السليم، وتنمية المواطنة الصالحة، وتعزيز قيم الاعتدال والتسامح ونبذ الفكر المتطرف.

كما حرصت الجامعة على تطوير البنية التقنية من خلال تدشين 17 نظاماً ومنصة، وإضافة أكثر من 300 خدمة، يأتي ذلك ضمن جهود تعزيز التحول الرقمي وتحقيق مستهدفات المملكة في هذا المجال. كما قامت الجامعة بتدشين عدد من المشاريع التنموية، والإنشائية استكمالاً لبنيتها التحتية، والتي حظيت برعاية وتدشين أمير منطقة الجوف **صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز**؛ ومنها عقد مؤتمرين دوليين الأول عن "الطاقة المتجددة وفق رؤية المملكة" والذي حظي برعاية كما تم افتتاح سمو أمير منطقة الجوف وحضور معالي وزير التعليم أ. يوسف بنیان، بالإضافة إلى توقيع عقود العديد من الشراكات والمبادرات الفاعلة مع المجتمع والجهات ذات العلاقة على هامش المؤتمر مثل شركة تكنولوجيات الصحراء، وشركة أكواباور. والمؤتمر الثاني بعنوان "الآفاق المستقبلية لزراعة الزيتون والنهوض بصناعته" والذي حظي هو الآخر بتوقيع شراكات مع المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، وشراكة أخرى مع الشركة الوطنية الزراعية على هامش المؤتمر. كما استضافت الجامعة العديد من الاجتماعات على مستوى الجامعات السعودية مثل اجتماع وكلاء الجامعات السعودية، واجتماع وكلاء الجامعات السعودية للشؤون التعليمية، واجتماع عمداء الكليات التطبيقية في الجامعات السعودية؛ بما يعكس دور الجامعة الرائد في مجالات التعليم ومكانتها بين الجامعات وتحقيق مستهدفات الوطن.

وكما تم افتتاح مركز العيادات الطبية والذي يضم 15 عيادة تخصصية يعمل بها أكثر من 28 استشارياً وأخصائياً من منسوبي ومنسوبات الجامعة تقدم الخدمات الطبية لمنسوبي الجامعة وطلابها وذويهم كمرحلة أولى وتمهيداً لتقديم خدماتها لمجتمع منطقة الجوف كمرحلة لاحقة. ويشتمل المركز على بعض الخدمات المساندة كالمختبرات والأشعة والصيدلية وقسم الطوارئ.

وكان من أبرز مؤشرات الأداء التي تم قياسها خلال العام الجامعي 1444 هـ ما يتعلق بالاعتمادات البرمجية الوطنية والتي أوشكت على الانتهاء بإعلان توقيع 100٪ من برامج البكالوريوس في الجامعة. وكذلك تقدم ترتيب الجامعة في عدد من التصنيفات الدولية للجامعات، حيث دخلت خمسة تخصصات ضمن تصنيف QS للعام 2023م، وأربعة تخصصات أخرى ضمن تصنيف التايمز للعام 2023م ويأتي ذلك تنويجاً للدعم اللامحدود لقطاع التعليم من القيادة الرشيدة التي تسعى أن تكون المملكة نموذجاً رائداً عالمياً في شتى المجالات.

وتشير نتائج المؤشرات -أيضا- إلى تطور الإمكانيات المعملية البحثية وتطوير مهارات الكوادر البشرية في مجال البحث العلمي؛ حيث بلغت نسبة ميزانية البحث العلمي من ميزانية الجامعة 1,59٪ مما انعكس على زيادة معدل الاستشهادات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس إلى 9,4٪، والنسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس إلى 232٪. وعدد جوائز التميز التي حصل عليها منسوبو الجامعة 21 جائزة، ونسبة التعاون الدولي البحثي مع باحثين بجامعات مصنفة ضمن أفضل 200 جامعة وفقاً لتصنيف Shanghai و QS و The Times هذا وقد ازدادت نسبة العمليات الإدارية التي يتم تنفيذها بشكل إلكتروني من 60٪ في عام 2019 م إلى 82٪ في عام 2020م ومن ثم إلى 100٪ في عام 2023م ؛ مما يدل على تقدم ملحوظ في أتمتة العمليات التعليمية والإدارية والمالية وتحولها رقمياً.

كما أولت الجامعة أهمية قصوى لقياس مدى رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة من الجامعة، وذلك من خلال تنفيذ 40 استطلاعاً. حيث أظهرت النتائج اتجاهاً إيجابياً لرضا الطلبة عن جودة التعليم في البرامج (80٪)، وجودة الخدمات الطلابية (76٪)، والأنشطة الثقافية (87٪)، والأنشطة الرياضية (73٪)، والخدمات الطبية (76٪)، وخدمات الإرشاد الأكاديمي (85٪)، وخدمات القبول والتسجيل (78٪)، وخدمات شؤون المكتبات (80٪)، وخدمات تقنية المعلومات (80٪). في حين بلغت نسبة الرضا عن خدمات الإرشاد المهني (77٪)، وخدمات الإرشاد النفسي (80٪)، وخدمات التغذية (70٪).

كما قامت الجامعة أيضاً باستطلاع مدى رضا فئات المجتمع، حيث أخذت النتائج منحني إيجابياً متصاعداً على مدار خمس سنوات وصلت إلى (70٪)، بالإضافة إلى تطبيق مقاييس الرضا عن الخدمات العلاجية بمركز عيادات طب الأسنان التي وصلت إلى (90٪)، وبرامج تنمية المهارات المجتمعية (100٪)، وبرامج ذوي الاحتياجات الخاصة (100٪)، وبرامج تأهيل المتقاعدين (100٪).

وفيما يلي عرض موجز بالإنجازات التي حققتها الجامعة ومنها:

تقدم ترتيب الجامعة في تصنيف QS ليصل إلى المرتبة (701-750)، حيث دخلت خمسة تخصصات أكاديمية ضمن تصنيف QS للعام 2023م وهي: تخصص الصيدلة وعلوم الأدوية، حيث احتل المرتبة 201-250 دولياً والثالث محلياً، وتخصص الأحياء حيث احتل المرتبة 601-650 دولياً والرابع محلياً، وتخصص الطب حيث احتل المرتبة 551-600 دولياً والسادس محلياً، وتخصص الكيمياء حيث احتل المرتبة 601-630 دولياً والسادس محلياً، وتخصص علوم الحاسب ونظم المعلومات حيث احتل المرتبة 651-680 دولياً والتاسع محلياً.

كذلك تقدمت الجامعة في تصنيف التايمز للجامعات لتصل إلى المرتبة (601-800). فضلاً عن دخول أربعة تخصصات أخرى ضمن تصنيف التايمز للعام 2023م وهي: تخصص علوم الحاسب حيث احتل المرتبة 251-300 دولياً والرابع محلياً، وتخصص الهندسة حيث احتل المرتبة 251-300 دولياً والخامس محلياً، وتخصص العلوم الصحية والسريية حيث احتل المرتبة 301-400 عالمياً والسادس محلياً، وتخصص العلوم الفيزيائية حيث احتل المرتبة 301-400 عالمياً والسادس محلياً.

كما حصلت برامج الجامعة لمرحلة البكالوريوس على الاعتماد البرامجي الوطني من هيئة تقويم التعليم والتدريب بنسبة 70٪ وكذلك برنامج واحد لمرحلة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذي.

كما انتهت الجامعة من إعداد الخطط الاستراتيجية الثانية 2023/2027م لجميع جهات الجامعة المختلفة وعددها 25 خطة استراتيجية.

هذا وقد نفذت الجامعة عدداً من الأساليب التي تبنتها لتعزيز الإيجابيات في المستقبل والتغلب على السلبات مثل:



تعزيز التعاون والتكامل المثمر
بين قطاعات الجامعة.



تكريم المتميزين في كافة
المجالات الأكاديمية والإدارية.



تذليل العقبات الفنية والإدارية لقطاعات
الجامعة لتحقيق المنجزات المرجوة.



التواصل الفعال والمشاركة
بين منسوبي الجامعة.

2

ثانيًا: التقرير التفصيلي

1/2: المقدمة

تنطلق جميع أعمال وتوجهات وبرامج ومشروعات الجامعة من خطتها الاستراتيجية الثانية 2022-2026 والتي تتضمن ستة أهداف استراتيجية، رسمتها الجامعة كي تكون محورًا تتحرك حوله كل توجهات الجامعة، وتلك الأهداف ما يلي:



رفع كفاءة المخرجات التعليمية؛
لتلبية متطلبات سوق العمل.



تعزيز السمعة الأكاديمية
للجامعة.



تطوير الأداء
الجامعي.



تحقيق استدامة الأعمال
بالجامعة.



تعزيز الشراكات المحلية والدولية
والمسؤولية المجتمعية.



دعم وتعزيز البحث والإنتاج
المعرفي.

وتهدف الجامعة من تقريرها السنوي إلى إبراز أعمال الجامعة ومنجزاتها خلال العام الجامعي 1444هـ على كافة المستويات وفق خطتها الاستراتيجية، وتأتي أهمية هذا التقرير في تحديد ما تم إنجازه بدقة في ضوء ما هو مخطط له، وبالتالي تحديد الفجوة والعمل على حل المشكلات والتحديات التي تواجه الجامعة، كما يأتي هذا التقرير استجابة لمتطلبات المادة رقم (29) من نظام مجلس الوزراء.

المنهجية التي اتبعت في إعداد التقرير:

قام فريق إعداد التقرير في وكالة الجامعة للتطوير والجودة بالحصول على البيانات من عدد من المصادر والقطاعات المعنية داخل الجامعة، مثل وكالات الجامعة، والعمادات، والكليات، والإدارات العامة، والتقارير الخاصة بتلك القطاعات، وكذلك التقارير الخاصة بالخطة الاستراتيجية بجامعة الجوف، وقد سار الفريق في إعداد هذا التقرير وفقًا للتنظيم الوارد إلى الجامعة في برقية معالي وزير التعليم برقم 4300504952/1 وتاريخ 1443/04/26هـ المبنية على برقية معالي رئيس الديوان الملكي رقم 25819 وتاريخ 1443/04/22هـ بشأن الموافقة على دليل إعداد التقارير السنوية للأجهزة العامة.

وقد اشتمل التقرير على عددٍ من الأجزاء وهي:

أولاً: القسم التمهيدي، وقد اشتمل على : تقديم، والتَّعريفات، وجدول المحتويات والملاحق، والملخص التنفيذي.

ثانياً: التقرير التفصيلي وقد اشتمل على: المقدمة، والتوجه الاستراتيجي، وموجز الأداء، والتقويم السنوي لمؤشرات الأداء الرئيسة، وحالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية، والمؤشرات الدولية المرتبطة بالجامعة وترتيب المملكة وفقاً للمؤشر الدولي، ومدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من الجامعة، وأبرز الأعمال والإنجازات، التكاليف والتوجيهات، أعمال وإنجازات الجامعة التشغيلية والرأسمالية خلال السنة، وتطوير رأس المال البشري، والنشاطات الاجتماعية والمؤتمرات والجوائز العالمية والمحلية، أبرز أعمال الجامعة المرتبطة ببرامج رؤية المملكة 2023، وأبرز أعمال الجامعة وإنجازاتها، والفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها، والتحديات والدعم المطلوب.

ثالثاً: نظرة عامة على الوضع الراهن للجامعة وقد اشتمل على : الهيكل التنظيمي، ووضع القوى البشرية، واعتمادات الميزانية، وإيرادات الجامعة، وعقود المشروعات، والوضع الراهن للمباني المخصصة للجامعة، ومساهمة القطاع الخاص في تمويل أعمال الجامعة وإدارتها.

2/2: التوجه الاستراتيجي

رؤية الجامعة:

مخرجات متميزة محلياً وإقليمياً.



رسالة الجامعة:

تقديم مخرجات تعليمية ومهنية وبحثية ومجتمعية متميزة محلياً وإقليمياً، وفق أعلى معايير الجودة والتميز؛ لتلبية متطلبات سوق العمل، وتحقيق شراكات فاعلة، لخدمة المجتمع والمساهمة في التنمية الوطنية المستدامة.



وبعد انتهاء الجامعة من خطتها الاستراتيجية الأولى (2017-2021م) والتي حققت الكثير من أهدافها بنسبة إنجاز تجاوزت 85٪ شرعت في إعداد خطتها الاستراتيجية الثانية (2022-2026م)؛ استمراراً لمسيرة التميز والتطوير في الجامعة؛ وذلك لرسم خارطة طريق واضحة وشاملة ومتكاملة تؤدي محصلتها إلى تعميق أدوار الجامعة وتحقيق أهدافها.

وقد حرصت الجامعة عند إعداد خطتها الاستراتيجية الثانية أن تتم وفق أفضل الأساليب المستخدمة في مجال التخطيط الاستراتيجي، وباستخدام أفضل المنهجيات في إعداد الخطط، وأدى ذلك إلى أن تخرج خطة متميزة أشاد بها المحكمون والمركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة، وقد شارك في إعداد الخطة معظم منسوبي وقطاعات الجامعة والمجتمع المحلي، كما راعت الخطة رؤية المملكة، وخطة وزارة التعليم (آفاق)، وخطط التنمية في المملكة، وكذلك استراتيجية منطقة الجوف، وقد اشملت الخطة على عدد من الأهداف والمؤشرات والمشروعات التي تؤدي إلى تحقيق أهداف الجامعة وتطلعاتها.

هذا وقد انبثقت الخطة السنوية 1444 هـ من الخطة الاستراتيجية للجامعة وعملت على تحقيق أهدافها.

المحاور الاستراتيجية للخطة:



البحث العلمي والإنتاج المعرفي.



التعليم والتعلم.



الجودة وتطوير الأداء.



التنمية المستدامة



الشراكات والمسؤولية المجتمعية.

المحاور الاستراتيجية للخطة:



رفع كفاءة المخرجات التعليمية؛
لتلبية متطلبات سوق العمل.



تعزيز السمعة الأكاديمية
للجامعة.



تطوير الأداء
الجامعي.



تحقيق استدامة الأعمال
بالجامعة.



تعزيز الشراكات المحلية والدولية
والمسؤولية المجتمعية.



دعم وتعزيز البحث والإنتاج
المعرفي.

الأهداف التنفيذية لكل هدف من الأهداف الاستراتيجية في الخطة:

1/1 تطبيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي بالجامعة.

2/1 تطوير مهارات وقدرات منسوبي الجامعة والطلبة.

3/1 تحقيق معايير وضوابط التحول الرقمي في الجامعة.

4/1 تحسين جودة الحياة الجامعية.

5/1 توافق أنظمة الجامعة مع النظام الجديد للجامعات.

6/1 بناء منظومة فاعلة للقياس والتقييم.

1/2 تحسين وضع الجامعة في التصنيفات المحلية والدولية للجامعات.

2/2 تحسين الصورة الذهنية للجامعة.

1/3 تطوير البرامج والمناهج الدراسية بالجامعة وفق التوجهات المستقبلية.

2/3 تطوير البنية التحتية الداعمة لعملية التعليم والتعلم.

3/3 تحسين نتائج خريجي الجامعة في الاختبارات التحصيلية والمهنية والمعارية.

1/5 توفير برامج مجتمعية تتوافق مع تطلعات المجتمع.

2/5 تعزيز وتفعيل عقود الشراكة التعليمية والبحثية والمجتمعية.

3/5 استثمار طاقات الطلبة في خدمة المجتمع.

1/6 تحسين كفاءة الانفاق.

2/6 تسويق خدمات الجامعة المختلفة.

3/6 تطوير البنية التحتية والتقنية والتشغيلية الداعمة لقطاعات الجامعة.

4/6 تنويع مصادر الدخل بالجامعة.

5/6 تنفيذ ومتابعة الخطط الاستراتيجية.

1/4 زيادة الفرص البحثية للطلبة.

2/4 تطوير البنية المؤسسية الداعمة للبحث العلمي

والإنتاج المعرفي.

3/4 زيادة الإنتاج البحثي ونشر المعرفة.

4/4 دعم الابتكار وريادة الأعمال.

5/4 تعزيز التميز في برامج الدراسات العليا.

3/2: موجز الأداء

1-التقويم السنوي لمؤشرات الأداء الرئيسة للجامعة

نموذج رقم (1): مؤشرات الأداء الرئيسة للجامعة للعام المالي: 2022م / 1444هـ.

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام	حالة المؤشر (1)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس
-----------------	---------------	-----------------	----------------	------------------	-------------

الهدف الأول: 1. تطوير الأداء الجامعي.

وصف الهدف: يشتمل هدف تطوير الأداء الجامعي على عدد من الأهداف التنفيذية وعددها 6 أهداف، وتعمل هذه الأهداف على تطوير أداء الجامعة وقطاعاتها المختلفة، وفق المعايير المحلية والإقليمية والدولية.

تحديد نوع الهدف(2): استراتيجية الجامعة الأساسية

3/1/1 نسبة تسرب هيئة التدريس من الجامعة	2022م	●	3%	سنوي
6/1/1 نسبة برامج البكالوريوس المعتمدة وطنياً	2022م	●	35%	سنوي
1/2/1 معدل أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً	2022م	●	20%	سنوي
3/3/1 نسبة إجراءات العمل بالجامعة المحوكة إلكترونياً	2022م	●	80%	سنوي
1/4/1 رضا منسوبي الجامعة والطلاب عن الخدمات المقدمة	2022م	●	80%	سنوي

الهدف الثاني: 2. تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة.

وصف الهدف: يشتمل هدف تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة على عدد من الأهداف التنفيذية وعددها هدفان، وتعمل هذه الأهداف على تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

تحديد نوع الهدف(2): استراتيجية الجامعة الأساسية

3/2/2 عدد جوائز التميز التي حصل عليها منسوبي الجامعة	2022م	●	3%	سنوي
--	-------	---	----	------

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام	حالة المؤشر (1)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس
-----------------	---------------	-----------------	----------------	------------------	-------------

الهدف الثاني: 3. رفع كفاءة المخرجات التعليمية لتلبية متطلبات سوق العمل.

وصف الهدف: يشتمل هدف رفع كفاءة المخرجات التعليمية لتلبية متطلبات سوق العمل على عدد من الأهداف التنفيذية وعددها ثلاثة أهداف، وتعمل هذه الأهداف على رفع كفاءة المخرجات التعليمية لتلبية متطلبات سوق العمل المحلي.

تحديد نوع الهدف(3): استراتيجية الجامعة الأساسية

1/1/3	تقويم الطلاب لجودة التعلم في البرامج	2022م	●	4,2	4,1	سنوي
2/1/3	نسبة الطالب إلى هيئة التدريس	2022م	●	14:1	23:1	سنوي
3/1/3	معدل استبقاء طلاب السنة الأولى	2022م	●	٪77	٪70	سنوي
4/1/3	نسبة تخرج طلاب البكالوريوس في المدة المحددة	2022م	●	٪35	٪40	سنوي
1/2/3	رضا المستفيدين عن مصادر التعلم	2022م	●	4	4	سنوي
2/2/3	رضا المستفيدين عن تجهيزات البنية التحتية للتعليم والتعلم	2022م	●	4	4	سنوي
1/3/3	توظيف الخريجين	2022م	●	٪35	٪65	سنوي
2/3/3	تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي الجامعة	2022م	●	3,4	3,2	سنوي

الهدف الثاني: 4. دعم وتعزيز البحث العلمي والإنتاج المعرفي.

وصف الهدف: يشتمل هدف دعم وتعزيز البحث العلمي والإنتاج المعرفي على عدد من الأهداف التنفيذية وعددها خمسة أهداف، وتعمل هذه الأهداف على دعم وتعزيز البحث العلمي والإنتاج المعرفي

تحديد نوع الهدف(4): استراتيجية الجامعة الأساسية

1/2/4	نسبة الميزانية المخصصة للبحث العلمي	2022م	●	٪1.59	٪3	سنوي
2/2/4	رضا الباحثين عن كفاية تجهيزات ومنشآت البحث العلمي	2022م	●	٪61	٪70	سنوي
1/3/4	النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس	2022م	●	٪232	٪200	سنوي
2/3/4	معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس	2022م	●	٪60	٪60	سنوي
3/3/4	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس	2022م	●	21,8	15	سنوي
1/5/4	التحاق الخريجين ببرامج الدراسات العليا	2022م	●	٪7	٪7	سنوي
2/5/4	عدد برامج الدراسات العليا بالجامعة	2022م	●	28	28	سنوي

اسم مؤشر الأداء	المستهدف لعام	حالة المؤشر (1)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	فترة القياس
-----------------	---------------	-----------------	----------------	------------------	-------------

الهدف الثاني: 5. تعزيز الشراكات المحلية والدولية والمسؤولية المجتمعية.

وصف الهدف: يشتمل هدف تعزيز الشراكات المحلية والدولية والمسؤولية المجتمعية. على عدد من الأهداف التنفيذية وعددها ثلاثة اهداف، وتعمل هذه الأهداف على تعزيز الشراكات المحلية والدولية والمسؤولية المجتمعية للجامعة.

تحديد نوع الهدف(5): استراتيجية الجامعة الأساسية

1/1/5	رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية	2022م	●	4	2,75	سنوي
2/1/5	عدد الشراكات والبرامج والمبادرات المجتمعية	2022م	●	5	5	سنوي
2/2/5	عدد الكراسي العلمية بالجامعة	2022م	●	1	1	سنوي
1/3/5	نسبة الطلبة المشاركين في أعمال تطوعية	2022م	●	30%	40%	سنوي

الهدف الثاني: 6. تحقيق استدامة الاعمال بالجامعة.

وصف الهدف: يشتمل هدف تحقيق استدامة الاعمال بالجامعة على عدد من الأهداف التنفيذية وعددها 5 اهداف، وتعمل هذه الأهداف على تحقيق استدامة الاعمال بالجامعة وتحقيق التنمية المستدامة بالجامعة

تحديد نوع الهدف(6): استراتيجية الجامعة الأساسية

1/1/6	نسبة التمويل الخارجي للبحوث	2022م	●	0 مليون	1,1 مليون	سنوي
2/1/6	معدل الإنفاق السنوي على الطالب	2022م	●	36523	35746	سنوي
3/1/6	نسبة السعوديين من أعضاء هيئة التدريس في الجامعة	2022م	●	52%	52%	سنوي
1/2/6	النسبة المئوية للدخل الذاتي للجامعة من تسويق الخدمات التعليمية والاستشارية والتدريبية	2022م	●	5 مليون	5 مليون	سنوي
1/3/6	رضا المستفيدين عن المرافق والتجهيزات في المدينة الجامعية وفروعها	2022م	●	80%	75%	سنوي
2/3/6	نسبة ما تم إنجازه من المشاريع الانشائية والخدماتية بالمدينة الجامعية وفروع الجامعة	2022م	●	80%	85%	سنوي
1/5/6	نسبة المتحقق من مؤشرات الخطة الاستراتيجية للجامعة	2022م	●	51%	50%	سنوي
2/5/6	نسبة مؤشرات الأداء التي يتم قياسها سنوياً للتأكد من تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة	2022م	●	97%	90%	سنوي

(1) ألوان مؤشر الحالة:



لم يُحقق (دون 85%)



محقق جزئيًا (85% - 99%)



محقق كليًا (99% فأكثر)

(2) تحديد نوع الهدف الأساسي، ويكون ضمن الخيارات التالية:



استراتيجية قطاعية.



استراتيجية وطنية.



استراتيجية مرتبطة بالرؤية.



استراتيجية الجامعة الأساسية.

2- حالة المبادرات المعتمدة وفق الإجراءات الرسمية:

نموذج رقم (2): مبادرات الجامعة للعام المالي 2023/2022 م

المبادرة	حالة المبادرة ⁽¹⁾	تاريخ الابتداء ⁽²⁾	موجز سير العمل (وصف)	نسبة الاكتمال الفعلية	نسبة الاكتمال المخططة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية (إن وجد)
توثيق وترسيم موقع السوق التاريخي لمدينة دومة الجندل بمنطقة الجوف (بالتنسيق مع هيئة السياحة والآثار بمنطقة الجوف)	●	2022/08/21م	تصميم مجسم يحاكي السوق القديم	95%	100%	2022/11/01م	برنامج جودة الحياة
جامعة خضراء	●	2021-11-23	التفاعل مع مبادرة سمو ولي العهد السعودي (سعودية خضراء)	100%	100%	2021-11-23	برنامج جودة الحياة
مبادرة دعم الأبحاث الوطنية في مجالات التنمية المستدامة	●	2023/3/23	تهدف المبادرة إلى دعم الأبحاث في مجالات الحكومة الإلكترونية والتحول الرقمي ، الطاقة المتجددة ، جودة الحياة ، أنسنة المدن ، تنمية القدرات البشرية	75%	100%	مستمرة	برنامج جودة الحياة برنامج تنمية القدرات البشرية
مبادرة تنمية القدرات البشرية للتنمية مستدامة	●	2023/3/24	تهدف إلى تطوير منظومة العمل في القطاع الحكومي في منطقة الجوف من خلال تقديم 10 برامج تدريبية استفاد منها 584 متدرب من 10 جهات حكومية ، هدفت إلى التطوير الإداري والمهني للموظفين في المنطقة	90%	100%	2023/8/23	برنامج جودة الحياة برنامج تنمية القدرات البشرية
مبادرة كرسي سمو الأمير نواف بن فيصل بن عبدالعزيز للتنمية المستدامة لدعم أبحاث طلبة الدراسات العليا	●	1444/5/27هـ	تهدف إلى تعزيز ثقافة البحث العلمي لدى طلاب وطالبات الدراسات العليا ، إجراء الدراسات البحثية في مجالات التنمية المستدامة في منطقة الجوف	100%	100%	1444/06/10هـ	برنامج جودة الحياة برنامج تنمية القدرات البشرية
مبادرة دعم الأبحاث في مجال الوسطية والاعتدال ونبذ التطرف	●	2022/1/30م	تهدف هذه المبادرة الى دعم الأبحاث العلمية في المجالات التالية: ظاهرة التطرف وركائزه وأخطاره على الفرد والمجتمع التعايش والتسامح مع غير المسلمين أساليب التطرف في وسائل التواصل الاجتماعي المرأة ودورها في مكافحة التطرف	100%	100%	2022/02/13م	برنامج جودة الحياة
مبادرة دعم أبحاث تمكين المرأة في منطقة الجوف	●	2022/3/8م	تهدف إلى تعزيز دور المرأة ومشاركتها في المجتمع	100%	100%	2022/3/29م	برنامج تنمية القدرات البشرية
مبادرة صحتها	●	2023/02/20م	تهدف إلى المساهمة في رفع الوعي والتوعية حول صحة المرأة في منطقة الجوف	90%	100%	2023/05/20م	برنامج جودة الحياة

المبادرة	حالة المبادرة ^(١)	تاريخ الابتداء ^(٢)	موجز سير العمل (وصف)	نسبة الاكتمال الفعلية	نسبة الاكتمال المخططة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية (إن وجد)
هاكثون المبرمجات للتنمية الزراعية المستدامة	●	2022/10/6م	تجمع تقني للمطورات والمبرمجات تقيمه جامعة الجوف وذلك لإبراز دور البرمجة والذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في تطوير التنمية الزراعية المستدامة في منطقة الجوف وتحقيق الأمن الغذائي والإدارة الذكية للمياه	%100	%100	2022/11/1م	برنامج جودة الحياة برنامج تنمية القدرات البشرية
لا تجرب	●	1444/10/27هـ	حملة توعوية وثقافية تقودها جامعة الجوف ممثلة بكلية الصيدلة بهدف حماية الشباب والمجتمع من آثار المخدرات تأتي هذه المبادرة تحقيقاً لأهداف برنامج جودة الحياة أحد برامج رؤية المملكة 2030 وتزامناً مع الحملة الوطنية التي تقودها وزارة الداخلية ضد المخدرات ومروجيها.	%100	%100	1444/11/27هـ	برنامج جودة الحياة
مبادرة جسور	●	2023/2/5	تهدف المبادرة إلى بناء السجل المهاري والتدريبي للطلاب ، تمكين وتأهيل الطلاب والخريجين ، إقامة شراكات مع القطاع العام والخاص لدعم الباحثين عن العمل	% 60	% 100	منصة إلكترونية دائمة	برنامج تنمية القدرات البشرية
مبادرة عاداتك تحسن جودة حياتك	●	2022/2/22	•تم استيفاء كافة الإجراءات النظامية وأخذ الموافقات اللازمة قبل البدء في تنفيذ المبادرة •تم تحديد المهام لكل شخص مشارك في المبادرة •تم تجميع المادة العلمية من مصادر علمية مختلفة وعمل البو سترات العلمية التي تناولت موضوعات مختلفة تتعلق بالعادات الصحية السليمة وأثرها على صحة الأفراد وأيضاً إعداد مطويات وإشادات ونبرات تتعلق بنفس الموضوع وتطبيق استطلاع رأي للمستفيدين من الحملة لقياس علاقة العادات والسلوكيات اليومية بالسلامة الصحية والنفسية للأفراد بالمجتمع.	%100	%100	تم الانتهاء	برنامج جودة الحياة
مبادرة شكر وامتنان	●	2022/3/3	استيفاء كافة الإجراءات النظامية وأخذ الموافقات اللازمة قبل البدء في تنفيذ المبادرة وبعد ذلك تحديد المهام لكل شخص مشارك في المبادرة ثم عمل الملصقات التي تحتوي على عبارات الشكر والامتنان لأبطال الصحة وتسجيل فيديوهات لهم وعمل باركود لها والماقها على الزهور وتقديمها لهم بشكل لائق.	%100	%100	تم الانتهاء	1- برنامج جودة الحياة 2- برنامج تنمية القدرات البشرية

المبادرة	حالة المبادرة ^(١)	تاريخ الابتداء ^(٢)	موجز سير العمل (وصف)	نسبة الاكتمال الفعلية	نسبة الاكتمال المخططة	تاريخ الانتهاء المحدد	برنامج تحقيق الرؤية (إن وجد)
مبادرة ويبقى الأثر	●	2022/3/15	جمع الملابس الفائضة من ملابس شتوية وملابس اطفال ثم فحص الملابس جيدا والتأكد من عدم وجود أي تلف غسل الملابس وكيها وتعطيرها وتبخيرها وترتيبها في صناديق بشكل مرتب ونظيف توزيع الملابس على الأماكن المخصصة للتبرعات بالمنطقة	%100	%100	تم الانتهاء	برنامج جودة الحياة
مبادرة إسعاد العاملين	●	2022/2/24	تم تجهيز حقيبة شتاء كاملة تشمل أدوات نظافة وكمامة وقفازات وملابس شتوية وتقديمها للعامل في منطقة الجوف.	%100	%100	تم الانتهاء	برنامج جودة الحياة
مبادرة أنتم بركة الدار	●	2022/2/22	ولقد تم إعداد منشورات علمية متنوعة مثل مطويات وملصقات لمواضيع متنوعة متعلقة بتعزيز صحة كبار السن أيضا قائمة تذكيرية لنشاطات كبار السن اليومية لتعزيز صحتهم أيضا شرح ذلك تفصيلا لكبار السن من خلال القائمين على المبادرة من خلال إقامة لقاءات عديدة مع كبار السن بهدف تعزيز صحتهم وزيادة الوعي لديهم كبار السن	%100	%100	تم الانتهاء	برنامج جودة الحياة
نادي الأدب الكلاسيكي	●	2022/2/1م	- تجهيز مكان مناسب للنادي والقيام بتوفير الروايات والبرامج التي تنظم استعارة الطلاب للروايات. -نم الإعلان عن النادي على البلاك بورد بتاريخ 2022/2/1م. - تم عقد اختبار لتحديد المستوى من خلال قراءة أول صفحة من أسهل رواية معروضة للنقاش. -تصميم برنامج لختم الروايات على مدار شهرين يوضح عدد الصفحات المطلوبة أسبوعيا.	%100	%100	2022/6/15م	برنامج تنمية القدرات البشرية
كن أكثر وعيا	●	2023/3/1م	برعاية وتدشين سعادة رئيس الجامعة، وتنفيذ وحدة التوعية الفكرية بالتعاون مع كليات وعمادات الجامعة تحقيق الوعي الفكري لدى منسوبي الجامعة، بهدف تعزيز الجانب الوقائي لمنسوبي الجامعة، وتنمية قيمة الولاء لولاة الأمر، والانتماء إلى الوطن، وتعزيز قيم الاعتدال والتسامح والوسطية، ونبذ الفكر المتطرف.	%100	%100	2023/5/31م	برنامج جودة الحياة

اسم مؤشر الأداء الدولي ^(١)	المستهدف لعام 2023	المصدر	سنة الإصدار	حالة المؤشر ^(٢)	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة لعام 2024	فترة القياس	ترتيب وقيمة المملكة خلال السنوات الخمس الأخيرة ^(٣)	برنامج تحقيق الرؤية المرتبط (إن وجد)
الهدف الثاني: تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة وصف الهدف: يهدف الي تطبيق كل ما له علاقة بتعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، يشمل هدف تعزيز السمعة الأكاديمية للجامعة على هدفين تنفيذيين هما تحسين وضع الجامعة في التصنيفات المحلية والدولية للجامعات، وتحسين الصورة الذهنية للجامعة تحديد نوع الهدف^(٤): استراتيجية الجامعة الأساسية									
نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب	20 :1	التصنيفات الدولية	2022	•	15:1	18:1	سنوي	عام 2021: 24 :1	-
نسبة أعضاء هيئة التدريس الدوليين	لا تقل عن 25%		2022	•	60%	لا تقل عن 25%	سنوي	عام 2021: 57%	-
نسبة ميزانية البحث العلمي من ميزانية الجامعة	1.6%	التصنيفات الدولية + الخطة الاستراتيجية للجامعة 2022-2026	2022	•	1.59%	4%	سنوي	عام 2021: 2.7% عام 2020: 1.3%	-
النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس	230%		2022	•	232%	250%	سنوي	عام 2021: 56% عام 2020: 33	-
معدل الاستشهادات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس	22		2022	•	21.8	25	سنوي	عام 2021: 7.5 عام 2020: 3.87	-
موقع الجامعة بتصنيف QS للجامعات	500-550	الخطة الاستراتيجية للجامعة 2022-2026	2023	•	750-701	500-450	سنوي	عام 2022: 701-750 لم تصنف في الاعوام السابقة	-
موقع الجامعة بتصنيف التايمز للجامعات	600-800		2023	•	601-800	500-600	سنوي	لم تصنف في الأعوام السابقة	-
نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على درجة الدكتوراه من جامعات عالمية مصنفة من ضمن أفضل 500 جامعة وفقاً لتصنيف Shanghai أو QS أو THE.TIMSE	60%		2022	•	60%	70%	سنوي	مؤشر جديد تم إضافته ولم يتم قياسه في السنوات السابقة	-
عدد جوائز التميز التي حصل عليها منسوبو الجامعة	50		2022	•	21	70	سنوي	مؤشر جديد تم إضافته ولم يتم قياسه في السنوات السابقة	-
نسبة التعاون الدولي البحثي مع باحثين بجامعات مصنفة من أفضل 200 جامعة وفقاً لتصنيف Shanghai أو QS أو THE	4%	التصنيفات الدولية	2022	•	1.5%	6%	سنوي	مؤشر جديد تم إضافته ولم يتم قياسه في السنوات السابقة	-

4- مدى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة من جامعة الجوف

عملت جامعة الجوف على تعزيز صورتها الذهنية من خلال مد جسور التواصل مع كافة المستفيدين سواء الداخليين (طلبة البكالوريوس وطلبة الدراسات العليا) أو الخارجيين (الخريجين وأعضاء المجتمع وأرباب العمل). حيث سعت الجامعة إلى تعزيز النظرة الإيجابية لها من خلال قياس رأي المستفيدين عبر العديد من الوسائل والأدوات والمقاييس المناسبة للحصول على التغذية الراجعة من المستفيدين حول ما يقدم من أنشطته وخدمات مثل؛ استطلاعات الرأي، المقابلات، المجالس الاستشارية، المقترحات والشكاوى على الموقع الإلكتروني للجامعة، الرصد المباشر للمشاكل والمعوقات أثناء الفعاليات والأنشطة المقدمة. ولعل أبرز الوسائل التي تبنتها الجامعة منذ سنوات لقياس الرضا العام للمستفيدين هي استطلاعات الرأي. كما أطلقت الجامعة عبر وحدة القياس والتقييم مشروعاً مطوراً لقياس الأداء بالجامعة قائماً على استطلاعات الرأي عبر تنفيذ 40 استطلاعاً روعي فيها الحداثة والأصالة لتحقيق رغبات المستفيدين وتجاوز تطلعاتهم منهم؛ 13 استطلاعاً لطلبة البكالوريوس، 12 استطلاعاً لطلبة الدراسات العليا، 12 استطلاعاً لرأي لمنسوبي الجامعة، كما شملت استطلاعات الرأي كلاً من الخريجين وأرباب العمل والمجتمع. وتم حوكمة الاستطلاعات إلكترونياً، وأظهرت النتائج اتجاهاً إيجابياً لرضا الطلبة عن جودة التعلم في البرامج (80٪)، وجودة الخدمات الطلابية (76٪)، والأنشطة الثقافية (87٪)، والأنشطة الرياضية (73٪)، والخدمات الطبية (76٪)، وخدمات الإرشاد الأكاديمي (85٪)، وخدمات القبول والتسجيل (78٪)، وخدمات شؤون المكتبات (80٪)، وخدمات تقنية المعلومات (80٪). في حين بلغت نسبة الرضا عن خدمات الإرشاد المهني (77٪)، خدمات الإرشاد النفسي (80٪)، خدمات التغذية (70٪).

وعلى جانب آخر، استخدمت الجامعة وسائل أخرى للحصول على آراء المستفيدين، مثل تشكيل المجالس الاستشارية لكل برنامج من برامجها الأكاديمية والتي يشارك فيها نخبة من أرباب العمل والمهنيين المتخصصين من المجتمع، وقد تم تفعيل 23 مجلساً استشارياً بقرارات من سعادة رئيس الجامعة بمتوسط 3-5 أعضاء لكل مجلس، أي بمشاركة تصل إلى 100 عضو تقريباً من المستفيدين من خارج الجامعة. ويتلخص دور هذه المجالس الاستشارية في تقديم المشورة للبرامج الأكاديمية؛ لتعزيز تميزها بما يخدم تخريج طلبة قادرين على مواجهة سوق العمل ومتطلباته، ويمتلكون مهارات المستقبل. ولقد انعقد قرابة 70 اجتماعاً خلال العامين الأخيرين بمعدل اجتماعين على الأقل لكل برنامج أكاديمي

كما قامت الجامعة بالتواصل مع فئات المجتمع، وقدمت خدمات تناسب تطلعاتهم وتحقق رغباتهم من خلال استطلاع رأي أرباب العمل حول كفاءة الخريجين والتي أخذت منحى إيجابياً متصاعداً على مدار خمس سنوات وصل فيها خلال العام 2022م إلى (70٪)، بالإضافة إلى مقاييس الخدمات العلاجية في مركز عيادات طب الأسنان إلى (90٪)، وبرامج تنمية المهارات المجتمعية (100٪)، وبرامج ذوي الإعاقة إلى (100٪)، وبرامج تأهيل المتقاعدين إلى (100٪).

وفيما يخص قياس آراء المستفيدين الخارجيين من الخريجين، ألزمت الجامعة برامجها الأكاديمية بسياسةٍ للحفاظ على تواصل هادف مع خريجها واستطلاع آرائهم بشكل دوري عبر استبانة مخصصة لهذا الغرض. كما اهتمت الجامعة بتطوير المنصة الإلكترونية الخاصة بالتواصل مع الخريجين (جسور)، والتي توفر العديد من الخدمات المرتبطة باحتياجاتهم وتلبي رغباتهم وتحقق طموحاتهم. وفي إطار متكامل بين قطاعات الجامعة لقياس آراء المستفيدين، وبدعم فني وتقني من وحدة القياس والتقويم بوكالة الجامعة للتطوير والجودة؛ يجري تحليل البيانات واستخلاص النتائج من كافة المقاييس المستخدمة، وإعداد التقارير الشاملة لنتائج البيانات واقتراح الخطط المناسبة لتعزيز نقاط القوة وتحسين فرص التحسين بكل مقياس، وعرض تلك التقارير على المجالس الرسمية المختصة لاتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة، وأخيراً المتابعة الفعالة لتنفيذ خطط التحسين والإجراءات التصحيحية المتخذة.

4/2: أبرز الأعمال والإنجازات:

1- التكاليفات والتوجيهات:

الأوامر السامية وقرارات مجلس الوزراء التي تتضمن التوجيه بالقيام بعمل معين وماذا تم بشأنها، بما في ذلك ما صدر من توجيهات وقرارات حيال التقرير أو التقارير السنوية السابقة أو برقيات الديوان الملكي أو غير ذلك من التكاليفات والتوجيهات، وذلك عبر تعبئة النموذج رقم (4): بيان التكاليفات والتوجيهات – وماذا تم بشأنه خلال العام 1444 هـ .

التسلسل	الأدوات النظامية					بيان حالة التنفيذ
	نوع الأداة	الرقم	التاريخ	موضوع الأداة	الأعمال التي تمت في شأنه	
1	قرار مجلس الوزراء	720	1444/10/26هـ	تعميم قرار رقم 720 حول نقل اختصاص إصدار تراخيص مهنة الاستشارات التعليمية والتربوية من وزارة التجارة الى وزارة التعليم.	تعميمه على الجهات ذات العلاقة داخل الجامعة للعمل بموجبه	منفذ
2	قرار مجلس الوزراء	719	1444/10/26هـ	تعميم قرار رقم 719 حول تعديل الترتيبات التنظيمية لجائرة الملك عبدالعزيز للجودة	تعميمه على الجهات ذات العلاقة داخل الجامعة للعمل بموجبه	منفذ
3	قرار مجلس الوزراء	690	1444/10/19هـ	تعميم قرار رقم مجلس الوزراء رقم (690) في 19/10/1444 القاضي بالموافقة على تنظيم مؤسسة حديقة الأمير محمد بن سلمان	تعميمه على الجهات ذات العلاقة داخل الجامعة للعمل بموجبه	منفذ
4	قرار مجلس الوزراء	659	1444/9/20هـ	تعميم بشأن القرار رقم 659 القاضي بتعديل المادة السابعة من تنظيم الهيئة العليا للأمن الصناعي	تعميمه على الجهات ذات العلاقة داخل الجامعة للعمل بموجبه	منفذ
5	قرار مجلس الوزراء	662	1444/9/20هـ	تعميم القرار رقم 662 القاضي بالموافقة على قواعد عمل اللجنة الدائمة للبت في الاعتراضات المقدمة من الجهات الحكومية على طلبات تخصيص مناطق المجمعات التعدينية وطلبات منح الرخص التعدينية	تعميمه على الجهات ذات العلاقة داخل الجامعة للعمل بموجبه	منفذ
6	قرار مجلس الوزراء	620	1444/9/6هـ	بشأن قرار مجلس الوزراء رقم 620 القاضي بتعديل تنظيم هيئة حقوق الإنسان.	تعميمه على الجهات ذات العلاقة داخل الجامعة للعمل بموجبه	منفذ
7	قرار مجلس الوزراء	604	1444/8/29هـ	تعميم قرار مجلس الوزراء رقم 604 القاضي بالموافقة على تعديلات نظام حماية البيانات الشخصية .	تعميمه على الجهات ذات العلاقة داخل الجامعة للعمل بموجبه	منفذ

2-أعمال وإنجازات الجامعة التشغيلية والرأس مالية خلال السنة

حققت الجامعة العديد من الإنجازات التي تسعى إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة، ومن أهم هذه الإنجازات:

إنجازات الإدارة العامة للمشاريع:

في ظل حرص الجامعة على توفير بنية تعليمية متميزة تنافس أرقى الجامعات، كان لابد من إنشاء مبان ذات جودة عالية تحقق متطلبات الجامعة على المدى القريب والبعيد، وسرعة تشغيل هذه المباني لتقديم الخدمات التعليمية كاملة النظرية والعملية للطلاب والطالبات، والحرص على تحسين جودة الحياة في المدينة الجامعية وأنسنتها من خلال عدد من المشاريع:

المشاريع التي تم الانتهاء منها وإنجازها خلال العام 2022-2023م:

إجمالي المشاريع المنجزة			400,400,636,30 ر.س.
م	اسم المشروع	قيمة العقد	
1	مشروع كلية السنة التحضيرية (طلاب)	130000000 ريال	
2	مشروع استكمال كلية المجتمع بالقريات	51061957 ريال	
3	مشروع مبنى الإدارة العامة (مرحلة ثانية)	94077884,64 ريال	
4	مشروع إنشاء غرفتي كهرباء	210000 ريال	
5	من مشروع تأهيل وتطوير الصالة الرياضية	1090969,66 ريال	
6	مشروع المكتبة والمطاعم والخدمات المساندة	121470000 ريال	
7	توريد وتركيب قاطع كهربائي	2489825 ريال	

المشاريع التي تم طرحها والبدء في تنفيذها خلال العام المالي 2022م/2023م:

أولاً: مشروع توسعة الكهرباء:

توجد بعض المشاريع الجديدة التي تحتاج إلى التشغيل تم تنفيذ مشاريع خاصة برفع القدرة من 16 ميغا إلى 25 ميغا وات:

المشروع	وصف المشروع	قيمة المشروع بالمليون
السويتش قير	توريد سويتش قير لرفع القدرة الكهربائية	2,4
الربط	ربط الشبكة القديمة بالشبكة الجديدة لزيادة الاحمال الكهربائية الحالية	7

ثانياً: مشروع التشجير:

ويأتي هذا المشروع توافقاً مع مبادرة سمو ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان حفظه الله (السعودية الخضراء)، وقد

تم طرح مشروع التشجير وعدد من المشاريع لاستكمال أعمال الموقع العام وبيانها حيث تم البدء في تنفيذ هذه المشاريع:

المشروع	وصف المشروع	قيمة المشروع
مشروع التشجير	أعمال الزراعة والتشجير للموقع العام حيث بلغت 50 ألف شجرة من الأشجار المعمرة	10,411,065 ريال

ثالثاً: مشاريع تطوير وأنسنة المدينة الجامعية:

ويأتي هذا المشروع توافقاً مع مبادرة سمو ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان حفظه الله (السعودية الخضراء)، وقد تم طرح مشروع التشجير وعدد من المشاريع لاستكمال أعمال الموقع العام وبيانها حيث تم البدء في تنفيذ هذه المشاريع:

المشروع	وصف المشروع	قيمة المشروع
تسوية وضبط المناسيب لتصريف مياه الأمطار ودرء السيول	عمل التسويات اللازمة وضبط مناسيب التربة والطرق وذلك لتصريف مياه الأمطار والقضاء على أماكن تجمع المياه ودرء السيول.	3,287,275 ريال
تجميل الممرات وصيانتها بين كليات الجامعة	صيانة وتهيئة وتجميل الممرات وتجهيزها وتأسيس للمظلات والأعمدة والاستفادة من عملية تحسين المنظر العام وربط الكليات فيما بينها.	4,013,500 ريال
إنارة الممرات في المدينة الجامعية	إنارة وتجميل الممرات وتجهيزها بالمظلات وذلك لتحسين المنظر العام للممرات الرابطة بين الكليات.	2,944,000 ريال
استكمال متطلبات السلامة	تحديد حارات للطرق والدورات وعمل الدهانات الحرارية العاكسة، وتركيب الخزفيات واللوحات التحذيرية والإرشادية وشاشات السلامة	3,446,550 ريال
أعمال تأهيل الصالات لمواءمة الاستخدام الإداري	تأهيل الصالات وتجهيزها لمواءمة الاستخدام الإداري والزيارات والمسؤولين بشكل يليق بإدارة الجامعة وزوارها من كبار المسؤولين وذلك بالقيام ببعض الأعمال المعمارية.	2,620,689 ريال
مشروع إزالة التشوهات البصرية بالمدينة الجامعية	مشروع إزالة جميع مظاهر التشوه البصري بالمدينة الجامعية من مخلفات وتربة واحجار وغيرها مما يؤثر على المظهر البصري والحضري للمدينة الجامعية وعمل الإصلاحات اللازمة للأرصفة وتأهيلها وتجهيز مناسيب الساحات والمواقع وحارات الطرق.	3,463,800 ريال

رابعاً: مشروع الترميمات والإضافات:

توجد بعض المشاريع الجديدة التي تحتاج إلى التشغيل تم تنفيذ مشاريع خاصة برفع القدرة من 16 ميغا إلى 25 ميغا وات:

المشروع	وصف المشروع	قيمة المشروع بالمليون
ترميمات وإضافات	استكمال احتياجات الدفاع المدني لتأمين المباني من خزانات وطلعات ضخ المياه وأنظمة الحريق.	15,470,258,42 ريال

دراسات واعتمادات المشاريع:



3

إبرام اتفاقية إعادة تأهيل مباني ومرافق الجامعة وفقاً لبرنامج المشاريع التنفيذي، وبما قضى به الأمر الملكي الكريم لأجل ترشيد استهلاك الطاقة.



2

إعداد وتجهيز المحفظة الخمسية لمشاريع الجامعة القادمة اعتباراً من عام 2023م حتى عام 2028م بمبلغ إجمالي 995 مليون ريال.



1

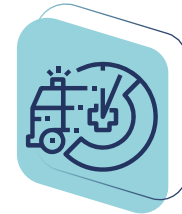
اعتماد وتجهيز مشروع محطة الكهرباء الرئيسية بجامعة الجوف بمبلغ 119 مليون ريال وجاري طرحه.

إنجازات إدارة الخدمات الطبية:

قيمة المشروع (32,800,000) ريال ويشمل العديد من العيادات وهي:



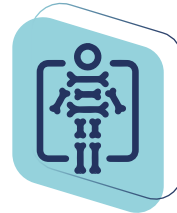
العيادات التخصصية



قسم الطوارئ



المختبرات



قسم الأشعة.



الصيدلية



قاعة التدريب والتعليم



مكاتب

3- تطوير رأس المال البشري

اهتمت الجامعة بتطوير رأس المال البشري من خلال برامج الابتعاث والتدريب، والموجهة إلى منسوبي الجامعة (القدرات البشرية) من حيث الابتعاث والتدريب.

عدد المبتعثين والمتخرجين للعام المالي: 2023 م

نموذج رقم (5): عدد المبتعثين والمتخرجين للعام المالي: 2023 م

البيانات	الابتعاث/الإيفاد	الخريجون
	العدد الفعلي	العدد الفعلي
ماجستير	5	6
دكتوراة	51	20
لغة	6	1
البورد السعودي	1	0
الزمالة السعودية	1	1
المجموع	64	28

البرامج التدريبية في عمادة الموارد البشرية:

عدد الملتحقين بالبرامج التدريبية في عمادة الموارد البشرية (إدارة التدريب والتطوير) للعام المالي 2023م

نموذج رقم (5): عدد المبتعثين والمتخرجين للعام المالي: 2023 م

البيانات	المستهدف من إدخال البيانات للدورات لموظفي الجامعة والمعتمدة	المتحقق من الدورات حسب ترشيح المعهد	نسبة المتحقق للمستهدف
الدورات الإدارية	829 متدرب/ة	808 متدرب/ة	97,46%
البيانات	الدورات المستهدفة داخل الجامعة والمنفذة من قبل عمادة الموارد البشرية	المتحقق من الدورات حتى الآن	نسبة المتحقق للمستهدف
دورات داخلية في الجامعة للموظفين والموظفات	16 دورة تدريبية 800 متدرب مستهدف	4 دورات تدريبية عدد 201 متدرب/ة	25%
المجموع	1629 عدد المتدربين/ات	1009 عدد المتدربين/ات	61,93%

أنشطة التدريب والدورات المقدمة من جميع كليات الجامعة:

إجمالي عدد المستفيدين	عدد الدورات التدريبية المقدمة		
	طلاب	إداريون	أعضاء هيئة تدريس
15819	305	28	138

أنشطة التدريب والدورات المقدمة من وكالات الجامعة والعمادات المساندة:

إجمالي عدد المستفيدين	عدد الدورات التدريبية المقدمة		
	طلاب	إداريون	أعضاء هيئة تدريس
156	1	1	15

4- أبرز أعمال وإنجازات الجامعة

بيانات الطلاب والطالبات

البيانات الإحصائية الإجمالية لعدد طلاب وطالبات الجامعة حسب كل مرحلة جامعية:

المرحلة الجامعية			الجنسية			المستجدون			المقيدون			الخريجون		
مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر
مرحلة الدراسات العليا (ماجستير)	سعودي	53	43	96	215	221	436	85	128	213	0	0	0	0
	غير سعودي	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	مجموع فرعي	53	43	96	215	221	436	85	128	213	0	0	0	0
مرحلة الدراسات العليا (ماجستير)	سعودي	996	1349	2345	4946	11787	16733	684	1175	1859	20	28	48	84
	غير سعودي	20	28	48	84	143	227	12	32	44	1016	1377	2393	5030
	مجموع فرعي	1016	1377	2393	5030	11930	16960	696	1207	1903	1160	1419	2579	823
مرحلة الدبلوم دون الجامعي (كليات التطبيقية)	سعودي	1160	1419	2579	823	1447	2270	0	0	0	1	7	8	1
	غير سعودي	1	7	8	1	6	7	0	0	0	1161	1426	2587	824
	مجموع فرعي	1161	1426	2587	824	1453	2277	0	0	0	2209	2811	5038	5984
الإجمالي العام	سعودي	2209	2811	5038	5984	13455	19438	769	1303	2072	21	35	56	85
	غير سعودي	21	35	56	85	149	234	12	32	44	2230	2846	5094	6069
	مجموع كلي	2230	2846	5094	6069	13604	19673	781	1335	2116	-	-	-	-
المرحلة الجامعية			المستجدون			المقيدون			الخريجون					
مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر
مرحلة البكالوريوس (انتساب)			-	-	-	93	9	102	42	5	47	-	-	-

إنجازات الجامعة في مجال الإرشاد الأكاديمي والطلابي:

فعاليات وأنشطة مركز الإرشاد الأكاديمي والطلابي

نوع النشاط / الفعالية		شطر الطلاب		شطر الطالبات		الإجمالي
عدد الفعاليات	عدد المستفيدين	عدد الفعاليات	عدد المستفيدين	عدد الفعاليات	عدد المستفيدين	
12	793	25	1053	37	1846	دورات تدريبية
15	662	10	885	25	1547	ندوات
65	650	12	586	77	1236	محاضرات
12	233	14	367	26	600	ورش عمل
104	2338	61	2891	165	5229	الإجمالي

فعاليات وأنشطة الكليات في مجال الإرشاد الأكاديمي والطلابي

نوع النشاط / الفعالية	عدد الفعاليات	عدد المستفيدين
دورات تدريبية	10	542
ندوات	16	1716
محاضرات	32	2204
ورش عمل	17	572
الإجمالي	47	5034

إنجازات الجامعة في مجال الأنشطة الطلابية :

النشاط الرياضي والثقافي والاجتماعي:

نوع النشاط	عدد الأنشطة	إجمالي عدد الطلاب المشاركين
الرياضي	21	1135
الثقافي والفنون	36	3433
الاجتماعي	46	2728

الدورات والبرامج قصيرة الأجل:

م	الجهة	بيان البرامج والدورات قصيرة الأجل	عدد المشاركين بالبرامج والدورات
1	كلية التمريض	ندوة يوم الاحتفال بيوم الصحة العالمي تقديم محاضرة تحت عنوان " نمط الحياة الصحية السليمة	26
		ندوة الاحتفال باليوم العالمي للمسنين	41
2	كلية العلوم الطبية التطبيقية	محاضرات وورش عمل بالمدارس بمنطقة الجوف بالتعاون مع إدارة التعليم بالجوف بمناسبة اليوم العالمي للصحة المدرسية و الشباب اليافعين	250
		اليوم العالمي لهشاشة العظام	57
		شهر التوعية بسرطان الثدي بعنوان (سرطان الثدي: جرعة وعي)	56
		الأسبوع العالمي للمضادات الحيوية	50
		برنامج توعوي بمناسبة اليوم العالمي لذوي الإعاقة (العلاج الطبيعي أمل وحياء للطفل ذوي الإعاقة) - بالتعاون مع جمعية سفراء السلام لخدمات الأشخاص ذوي الإعاقة بالجوف في سيتي مول بمدينة سكاكا	459
		حملة التبرع بالخلايا الجذعية بالتعاون بالحملة التعريفية للمتبرعين بالخلايا الجذعية، في بهو الكلية والتي تنظمها جامعة الجوف بالتعاون مع السجل السعودي للمتبرعين بالخلايا الجذعية (سجل وأنقذ حياة)	45
		محاضرة " تأهيل حالات الدوار الوضعي"	29
		محاضرة " تأهيل الوذمة اللمفية لجراحة أورام الثدي"	22
		داء الدرن التزامنا مع اليوم العالمي للس	51
		العلاج الطبيعي و دوره في علاج السلس البولي واضطرابات الحوض	43
		ورشة عمل عن آلية تفعيل متطلبات التعليم الإلكتروني	35
		ورشة عمل عن الاستعداد للمقابلة الشخصية	32
		ورشة تعريفية عن توصيف البرنامج والمقرر وتقرير المقرر وملف المقرر للأساتذة الجدد	30
		مفهوم ضمان الجودة و دور أعضاء هيئة التدريس في ممارسات الجودة	40
		تعريف بإجراءات الأمن والسلامة المهنية بمعامل العلاج الطبيعي	35
		تطبيقات أجهزة معامل العلاج الطبيعي (US, Shortwave, and Microwave)	35
		ورشة عمل بعنوان SWOT analysis	30
		دورة تفعيل الارشاد الالكتروني	25
3	كلية الصيدلة		

م	الجهة	بيان البرامج والدورات قصيرة الأجل	عدد المشاركين بالبرامج والدورات
4	كلية العلوم	الدورة التدريبية التعامل مع حوادث المواد الخطرة	20
		معرض الطاقة المتجددة	23
		معرض همّة الاداء و قمة العطاء	25
		المشاركة في منتدى الجوف الزراعي الدولي	27
		اقامة ملتقي جهات التدريب	60
		تفعيل العمل التطوعي " التبرع بالدم لمستشفى الامير متعب"	30
		تقديم دورة تدريبية بعنوان " مشاريع تنموية من مقرراتك الدراسية	30
		دورة تدريبية بعنوان " مهارات البحث العلمي وكتابة البحوث"	27
		الابتكار في علم المواد	119
		XRD data analysis	29
		SEM data analysis	26
		تحليل البيانات والإحصاءات باستخدام برنامج Excel كأداة للتخطيط والتطوير	88
		Use specialized software for statistics Graphpad prism	85
		اختبار القلق والتغلب عليه	93
		مهارات البحث العلمي و كتابة الأبحاث	90
		"تدريب الخريجين على استخدام برنامج (Origin Lab) لرسم وتحليل النتائج المعملية	90
		كيفية كتابة المراجع باستخدام برامج مختلف Zoetro-Mendeley- Endnote	80
		حيود الأشعة السينية	84
		الحماية من الإشعاع في وحدات الأشعة التشخيصية	80
		احتياطات الأمن والسلامة في مختبرات قسم الفيزياء	75
		خطة الإخلاء	26
		أساسيات التجارب	36
		شرح كيفية صيانة المعدات في المختبر المركزي	38
		السلامة والصحة المهنية في مختبرات قسم الكيمياء	35
5	كلية الهندسة	برنامج تدريبي في "إدارة المشاريع" للجهات الحكومية العاملة في منطقة الجوف	20

م	الجهة	بيان البرامج والدورات قصيرة الأجل	عدد المشاركين بالبرامج والدورات
6	كلية العلوم والآداب بالقرريات	جهاز مسبار الذرة المقطعي (APT) Atom probe Tomography	20
		دورة تدريبية بعنوان : الجدوة بين الضرورة والترف	13
		حملة تعريفية للوعي المعلوماتي	65
		زيارة المستشفى العام بالقرريات	12
		ورشة عمل تحليل البيانات والرسم البياني باستخدام برنامج الإكسيل	27
		الأسبوع العربي للكيمياء	20
		ورشة عمل الخط العربي	35
		ورشة عمل «الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية»SPSS	28
		حملة توعية بسرطان الثدي	88
		دورة بعنوان أساسيات الإحصاء والاحتمال	27
		زراعة الأنسجة النباتية وطريقه تعقيمها	32
		ورشة عمل في الصناعات الكيميائية	28
		ورشة تعريفية بمنصة العمل التطوعي	14
		استخدام البرامج الإحصائية في إدارة الأعمال	19
		الإسعافات الأولية	35
7	كلية العلوم الطبية التطبيقية بالقرريات	حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية	150
		اليوم العالمي للصحة النفسية	180
		مبادرة في المشي وقاية	50
		حملة التوعية بسرطان الثدي	130
		فعالية في جامعتي مسعف	250
		محاضرة معاً نحو مجتمع حيوي	50
		محاضرة مراحل تحقيق الأمن الفكري	25
		فعالية يوم الصحة العالمي تحت شعار (الصيام الآمن لمرضى السكري)	200

م	الجهة	بيان البرامج والدورات قصيرة الأجل	عدد المشاركين بالبرامج والدورات
8	كلية الآداب	الأمن الفكري بين اللغة والهوية	103
		مهارات التسويق الذاتي	68
9	كلية العلوم والآداب والكلية التطبيقية بطنبرجل	حملة: (زراعة الشتلات في الكلية ضمن مبادرة طبرجل الخضراء التي نظمتها لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية).	30
		الحملة التوعوية "نظافة المنتزهات البرية والطرق الرئيسية بمنطقة الجوف" بإشراف إمارة منطقة الجوف.	35
		حملة توعوية: (المخدرات طريق الهلاك للعقل والجسم)	47
		حملة توعوية: (التدخين عدو صحتك)	25
10	عمادة التعلم الإلكتروني	ورشة تدريبية لاستعراض أساسيات نظام بلاكبودر لأعضاء هيئة التدريس المستجدين	المستهدفون أعضاء هيئة التدريس بالجامعة
		ورشة تدريبية لاستعراض استراتيجيات التدريس للمقررات الإلكترونية	
		ورشة تدريبية لاستعراض الأدوات (المهام، التقويم، رسائل المقرر) داخل نظام بلاكبودر.	
		ورشة تدريبية لاستعراض الأدوات (Blackboard Ally, Adaptive Release, Achievements)	
		ورشة تدريبية لاستعراض أداة بناء القواعد (Rubrics) من خلال نظام بلاكبودر.	المستهدفون أعضاء هيئة التدريس بالجامعة
		ورشة تدريبية لاستعراض (استيراد وتصدير ونسخ حزم المقررات _ المستخدمين والمجموعات) داخل نظام بلاكبودر	
		ورشة تدريبية لاستعراض أدوات التقييم الإلكتروني (المدونات _ اليوميات _ الويكي).	
		ورشة تدريبية لاستعراض التقارير المتاحة داخل المقرر الدراسي ولوحة مؤشرات أداء الطلاب داخل نظام بلاكبودر	
		ورشة تدريبية بعنوان تخصيص مقررك الدراسي والأدوات اللازمة لذلك داخل نظام بلاكبودر.	
		ورشة تدريبية لاستعراض أداة بناء القواعد (Rubrics) والأدوات (Blackboard Ally, Adaptive Release, Achievements)	

الأنشطة الطلابية المقدمة من الكليات :

م	الجهة	نوع النشاط	نوع النشاط	عدد الأنشطة
1	كلية التمريض	رياضي	5	220
		ثقافي	3	230
		اجتماعي	8	455
2	كلية الشريعة والقانون	ثقافي	7	70
		اجتماعي	5	380
3	كلية العلوم الطبية التطبيقية - سكاكا	ثقافي	5	337
		اجتماعي	6	260
4	كلية الصيدلة	ثقافي	5	100
		اجتماعي	2	100
5	كلية العلوم	اجتماعي	19	690
6	كلية الهندسة	اجتماعي	5	120
7	كلية الآداب	رياضي	2	70
		ثقافي	6	250
		اجتماعي	9	1000
8	كلية العلوم والآداب بالقريات	رياضي	2	110
		ثقافي	6	120
		اجتماعي	15	1095
9	كلية العلوم الطبية التطبيقية بالقريات	رياضي	1	45
		اجتماعي	9	900
10	كلية العلوم والآداب والكلية التطبيقية بطبرجل	رياضي	1	46
		ثقافي	3	40
		اجتماعي	9	700

الخدمات الطلابية:

م	نوع الخدمة	عدد الخدمات	إجمالي عدد الطلاب المستفيدين
1	إجراء الفحوصات الطبية لطلاب المنح الخارجية	1	37
2	استخراج هوية مقيم لطلاب المنح الخارجية	1	6
3	صرف مستحقات طلاب المنح الخارجية	1	37
4	استقبال طلاب المنح الخارجية	1	65
5	أوامر الإركاب لطلاب المنح الخارجية	1	80
6	إصدار تأشيرة خروج وعودة لطلاب المنح الخارجية	1	80
7	إصدار تأشيرة عائلية لطلاب المنح الخارجية	1	80
8	تجديد هوية مقيم لطلاب المنح الخارجية	1	80
9	رفع أسماء الطلاب المنح الخارجية لوزارة الخدمة المدنية	1	37
10	محاضرات من مشايخ لطلاب المنح لمدة 3 أيام من 2-6 إلى 4-6	1	80

خدمات النقل الجامعي

العدد	بيان الخدمة
10000	إجمالي عدد الطالبات اللاتي تشملهن خدمات النقل
20 حافلة كبيرة	إجمالي الحافلات المستخدمة
60 حافلة كبيرة	
حافلة كبيرة بسعة 50 راكباً	الطاقة الاستيعابية لكل حافلة
حافلة صغيرة بسعة 24 راكباً	
متوسط 160 رحلة يومية	عدد خطوط النقل
18977	إجمالي عدد الطلاب والطالبات المستفيدين من خدمات النقل للعام الجامعي 1444 هـ
3900	إجمالي عدد الطلاب والطالبات المستفيدين من خدمات النقل في المناسبات والاحتفالات للعام الجامعي 1444 هـ
3100	إجمالي عدد الطلاب والطالبات المستفيدين من خدمات النقل المستخدمة لنقل الطلاب للدورات التدريبية للعام الجامعي 1444 هـ
81	إجمالي عدد طلاب المنح المستفيدين من خدمات النقل اليومية للعام الجامعي 1444 هـ

5-النشاطات الاجتماعية والمؤتمرات والجوائز العالمية والمحلية التي حققتها الجامعة.

إنجازات الجامعة في مجال المؤتمرات والندوات:

المؤتمرات والملتقيات:

مسمى المؤتمر	التاريخ
مؤتمر الطاقة المتجدد وفق رؤية المملكة 2030 – مصادر – تحديات-آفاق	2023/01/31-29م
المؤتمر الدولي للآفاق المستقبلية لزراعة الزيتون والنهوض بصناعته	2023/03/15-14م
مؤتمر البُعد التاريخي لمنطقة الجوف	بانتظار الموافقة
ملتقى رؤية الجامعة الآفاق والتحديات	بانتظار الموافقة

الندوات:

مسمى الندوة أو الدورة	التاريخ
العوامل المساهمة في تعاطي المؤثرات العقلية وآثارها على المجتمع (ندوة)	مارس 2023 م
تحديات التوجه للاقتصاد المعرفي في منطقة الجوف (ورشة عمل)	مارس 2023 م
الاستدامة المالية وأثرها على الاستثمار (دورة تدريبية)	أبريل 2023 م
الدوافع والحلول لظاهرة التشوه البصري في منطقة الجوف (محاضرة)	مايو 2023 م
مناقشة أسباب تدني نتائج الطلاب في اختباري القدرات والتحصيلي (لقاء)	مايو 2023 م
المردود الاقتصادي للسياحة البيئية، ودوره في حماية البيئة ونفع السكان المحليين (ندوة)	مايو 2023 م
استراتيجيات التطوير في ضوء متطلبات التنمية المستدامة (ورشة عمل)	نوفمبر 2023 م

مشاركات أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات الداخلية والدولية:

الفعالية	عدد المشاركات
داخلية	7
دولية	14

إنجازات الجامعة في مجال البحث العلمي:

البحوث العلمية الجارية والمنجزة موزعة على المجالات العلمية الأساسية خلال العام الجامعي 2022م
المؤتمرات والملتقيات:

المجالات العلمية	البحوث المنشورة	البحوث المنشورة	البحوث الجارية
مجالات العلوم الإنسانية والاجتماعية	47	36	83
مجالات العلوم الأساسية والتطبيقية	1352	174	1526
مجالات العلوم الصحية	892	81	973
الإجمالي	2291	291	2528

البحوث المنشورة في مرادد النشر العالمية وقواعدها عام 2022م:

جدول: عدد البحوث المنشورة في مرادد وقواعد النشر العالمية خلال العام 2022م

عدد البحوث المنشورة في قواعد النشر العالمية		المجالات العلمية
SCOPUS	Web of Science	
892	814	مجالات العلوم الصحية
1352	1298	مجالات العلوم الأساسية والتطبيقية
47	17	مجالات العلوم الإنسانية والاجتماعية
2291	2129	الإجمالي

ثانياً:المجلات العلمية بالجامعة:

بلغ إجمالي عدد الإصدارات والمجلات والكتب العلمية في العام الدراسي 1444 هـ (10) إصدارات موزعة كما يأتي:

2

إصدار في مجلة جامعة الجوف
للعلوم الإنسانية

2

إصدار في مجلة جامعة الجوف
للعلوم التربوية.

2

إصدار في مجلة جامعة الجوف للعلوم
الهندسية

4

إصدارات في مجلة جامعة
الجوف للعلوم الطبية.

إنجازات الجامعة في مجال الابتكار وريادة الأعمال

عدد المشاريع	المتابعة	المتابعة والاستشارات	عدد الدورات	المجتازون لدورة ابدأ مشروعك
11	43	65	8	7

جدول: المشاركة في فعالية الأسبوع العالمي لريادة الأعمال 1444 هـ

اسم الدورة	تاريخ انعقادها	عدد الحضور
الأشكال القانونية للمشاريع الريادية	2022/10/31م	22
كيف تسوق لمشروعك التجاري؟	2022/11/01م	50
إدارة أموال مشروعك	2022/11/02م	13
الضرائب والشؤون القانونية للمشروع	2022/11/03م	72

جدول: البرامج التدريبية المقدمة في مجال الابتكار وريادة الأعمال

اسم الدورة	تاريخ انعقادها	عدد الحضور
تطوير الأفكار الريادية	2022/11/16م	18
الابتكار التجاري		23
تأسيس المشاريع الريادية		21

حلقات نقاش "مجال البحث"	تاريخ انعقادها	عدد الحضور
منظومة الأعمال	2022/11/17م	15
تنمية وتطوير ريادة الأعمال		13
الجامعة الريادية		13

ثانياً: مخرجات الجامعة من الابتكارات وتسجيلات براءات الاختراع حسب المرحلة

ابتكارات تحت التجهيز والإنهاء
(4) طلبات جديدة



ابتكارات اجتازت الفحص الشكلي
تم تسجيل (2) لعام 1444 هـ



إنجازات الجامعة في مجال الاتفاقات والشراكات:

مذكرة تعاون مع شركة
موبايلي .



مذكرة تفاهم مع شركة الوطنية
الزراعية .



مذكرة تعاون مع الهيئة السعودية
للتخصصات الصحية .



مذكرة تفاهم مع المركز الوطني لتنمية
الغطاء النباتي ومكافحة التصحر .



مذكرة تفاهم مع المجلس الصحي
السعودي .



مذكرة تعاون مع شركة تكنولوجيا
الصحراء .



مذكرة تعاون مع الهيئة السعودية
للمراجعين والمحاسبين



مذكرة تعاون مع شركة
أكواباور .



كما وقعت الجامعة ممثلة بمركز الابتكار وريادة الأعمال عدداً من الاتفاقيات والشراكات مع الجهات الخارجية كما هو موضح بالجدول التالي:

اسم الجهة	مكان الاتفاقية	تاريخ توقيع الاتفاقية
منشآت (برنامج كفالة)	خلال المؤتمر الدولي لريادة الأعمال	2022/03/29م
معهد ريادة الأعمال الوطني (ريادة)	خلال زيارة سمو أمير المنطقة لجامعة الجوف	2022/05/16م
شركة حاضنة الجوف (i-be)	خلال زيارة سمو أمير المنطقة لجامعة الجوف	2022/05/23م

إنجازات الجامعة في مجال الكراسي العلمية:

كرسي صاحب السمو الملكي الأمير نواف بن عبد العزيز للتنمية المستدامة 2022-2023 م أولاً: الدراسات الموجهة لكرسي الأمير نواف بن عبد العزيز

الدراسة الأولى	واقع مخرجات اختبارات القدرات والتحصيلي بمنطقة الجوف وسبل تحسينها
الدراسة الثانية	ظاهرة تعاظم المخدرات في منطقة الجوف: الأسباب، الآثار، الحلول
الدراسة الثالثة	واقع التحول نحو الاقتصاد المعرفي في منطقة الجوف: آفاق وتحديات
الدراسة الرابعة	توطين الوظائف في القطاع الخاص بمنطقة الجوف: المعوقات والحلول
الدراسة الخامسة	واقع تمكين المرأة وتعزيز دورها في شتى المجالات في منطقة الجوف والعمل على تحقيق رؤية المملكة 2030 في هذا الشأن.
الدراسة السادسة	ظاهرة الكتابة على الجدران في أحياء مدينة سكاكا: الأسباب والحلول من منظور مجتمع الجوف

ثانياً: المبادرة البحثية. (النشر في WOS & SCOPUS)

حيث شملت المبادرة البحثية عدد 14 بحثاً مدعوماً من الجامعة لكرسي الأمير نواف بن عبدالعزيز للتنمية المستدامة كما هو موضح بالجدول التالي:

م	الاسم	الكلية	عنوان البحث
1	د. أحمد السيد طه	الطب	حمل التلوث الجرثومي لمرافق الخدمة الذاتية في سكاكا، الجوف، المملكة العربية السعودية
2	د. عمر عواد السعيدان	الصيدلة	الالتزام بحقن الأنسولين بنظام باسليوس في مركز الصحة الأولية والثانوية في منطقة الجوف
3	د. مايسة أحمد مباشر	الطب	الأساليب القائمة على تقنية النانو لاستهداف وتسليم المركبات الطبيعية المضادة لمرض السكري المستخرجة من النباتات البرية في منطقة الجوف بالمملكة العربية السعودية
4	د. عبد العزيز إبراهيم الزارع	الصيدلة	تقييم مشاركة صيادلة المجتمع وعواقبها في خدمات الصحة العامة في منطقة الجوف. تحليل مقطعي من المملكة العربية السعودية
5	د. زياد عوض الرويلي	العلوم	التحقيق في العلاقة بين النشاط الإشعاعي الطبيعي وتركيز الرادون والمخاطر الإشعاعية في منطقة الجوف بالمملكة العربية السعودية
6	د. مهدي عبيد	الأعمال	(SDGs) كيف يؤثر استهلاك الطاقة المتجددة على الناتج المحلي الإجمالي؟ دور التنمية المالية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة
7	د. حسين بن عارية	الأعمال	العلاقة بين الإدارة الرشيدة للموارد والأداء المؤشرات: (دراسة حالة القطاع الحكومي بمنطقة الجوف)
8	د. عبد الله فهد الملحم	الأعمال	أثر البعد الإداري وتكنولوجيا المعلومات على نجاح الحكومة الإلكترونية: دور الوساطة لممارسات إدارة المعرفة
9	د. هيفاء عبد العزيز الهدلول	العلوم	تطبيق الأساليب التكنولوجية الثانوية لتعزيز نظام الجذور في المراعي لمواجهة التصحر
10	د. بسام فارس العويش	العلوم	إدارة الجفاف والإجهاد الحراري الناجم عن التغيرات المناخية على المحاصيل الاقتصادية باستخدام الأساليب القائمة على تقنية النانو
11	د. حمود هليل الشمري	علوم الحاسب	نظام مراقبة الرعاية الصحية الموزع القائم على إنترنت الأشياء في تحليل الوقت الحقيقي
12	د. عبد الحليم معوض عنتر	الهندسة	تقييم حركات الجسور في منطقة الجوف باستخدام مراقبة الصحة الإنشائية والتعلم الآلي
13	د. هاني نامي الاحمدي	العلوم	تقليل الفوضى من خلال شبكة القنوات
14	د. زهير قراية	الأعمال	هل تؤدي التنمية المالية فعلاً إلى تحسين جودة البيئة في منطقة الجوف؟ المساهمة التجريبية في السياسة البيئية

ثالثاً: مشاركة الكرسي في ملتقى الكراسي العلمية للجامعات السعودية.

رابعاً: البرامج التدريبية والأنشطة الداعمة: اللقاءات والورش:

3

لقاء: الاختبارات الإحصائية وتحليل البيانات

2

لقاء: حقوق ذوي الإعاقة

1

برنامج تدريبي: سبرنج بورد نقطة الانطلاق

6

لقاء: واجب المحافظة على كرامة الوظيفة العامة

5

لقاء: إعداد السيرة الذاتية

4

ورشة: تمكين المرأة ومكتسبات المرحلة

8

لقاء: إدارة المشاريع

7

لقاء: الآثار المترتبة على ظاهرة انتشار المخدرات

1- النشاط الزراعي :

الدراسة الأولى

تقدير الاحتياجات المائية لأشجار الزيتون في منطقة الجوف : التحديات والفرص

الدراسة الثانية

زراعة الزيتون في منطقة الجوف : التحديات والفرص

2- نشاط الطاقة المتجددة

الدراسة

تحديد المواقع المثلى لمحطات الشحن السريع للسيارات الكهربائية في شبكة التوزيع المتضمنة عدة مصادر للطاقة النظيفة.

3- الإدارة الرشيدة

الدراسة

استراتيجيات تطوير محافظات ومراكز منطقة الجوف في ضوء التنمية المستدامة.

4- كفاءة الإنفاق

الدراسة

نمو المراكز الإدارية في منطقة الجوف والحراك الاقتصادي الاجتماعي فيها نسبة إلى عدد السكان واقتراح السبل الكفيلة في ترشيد النمو وتحقيق كفاءة الإنفاق الرأسمالي

دعم الأبحاث الوطنية:

هاكثون المبرمجات للتنمية الزراعية المستدامة:

بمشاركة 30 فريقًا يمثلون عدة جامعات من داخل وخارج المملكة، دشّن سعادة رئيس جامعة الجوف أعمال هاكثون المبرمجات للتنمية الزراعية المستدامة والمعرض المصاحب، ومن أهم أهدافه:

- 1 تعزيز تمكين المرأة وإسهامها في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، من خلال توظيف البرمجة والذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في تطوير التنمية الزراعية المستدامة في منطقة الجوف.
- 2 تحقيق الأمن الغذائي والإدارة الذكية للمياه.

وتكوّن من أربعة مسارات:



مبادرة كلية الأعمال لتطوير القدرات البشرية لتنمية مستدامة :

سعى كرسي الأمير نواف بن عبدالعزيز بالتعاون مع كلية الأعمال بجامعة الجوف لتطوير المهارات الأساسية ومهارات المستقبل، وتنمية المعارف ، وتعزيز ثقافة العمل، ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال، لمواطني منطقة الجوف من موظفي القطاع الحكومي والباحثين عن العمل وذلك في مجالين رئيسيين هما: تطوير وتنمية المهارات لموظفي القطاعات الحكومية، وتعزيز مهارات المستقبل للباحثين عن عمل .

المؤتمرات :

1- المشاركة في مؤتمر عن التنمية المستدامة بجامعة جلاسكو بالمملكة المتحدة:

شارك الكرسي بالحضور والمساهمة في اشهار الكرسي عالمياً وذلك بإهداء درع وكتيب لوكيل جامعة جلاسكو يوضح فيه إنجازات كرسي صاحب السمو الملكي الأمير نواف بن عبدالعزيز رحمه الله في البحث العلمي وأنشطة أخرى.

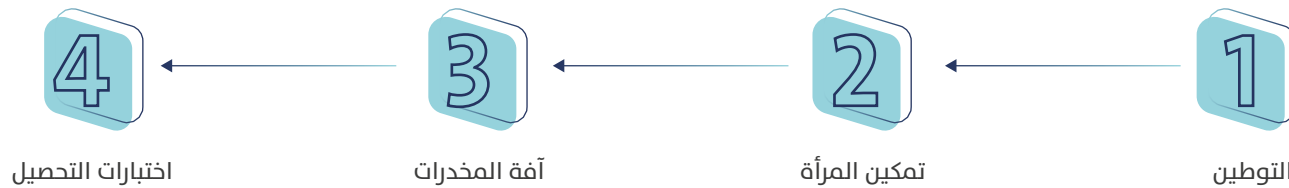
جدير بالذكر بأن جامعة جلاسكو هي جامعة مرموقة تقوم بتعليم الطلاب منذ عام 1451م. حيث تم تصنيف جامعة جلاسكو بين أفضل 100 جامعة في العالم، وهي رابع أقدم مزود للتعليم العالي في المملكة المتحدة.

2 - المؤتمر الدولي السادس للإعاقة والتأهيل:

شارك كرسي الأمير نواف بن عبدالعزيز للتنمية المستدامة في "المؤتمر الدولي السادس للإعاقة والتأهيل" والذي نظّمه مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة برعاية كريمة من مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله-، وقد كانت مشاركة الكرسي بورقة علمية بعنوان: "أثر تمكين الفتيات من ذوات الإعاقة الفكرية في منطقة الجوف"، وتأتي هذه المشاركة لتحقيق أحد أهم أهداف الكرسي، وهو: الإسهام في تمكين ذوي الإعاقة.

3- مسابقة أبحاث طلاب الدراسات العليا:

تم إنجاز عدد من الدراسات، وطبقاً للمقترحات الكريمة المقدمة من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز أمير منطقة الجوف بعمل دراسات قياس تبحث عن نتائج الدراسات السابقة، فقد تم تشكيل فرق بحثية من طلبة الدراسات العليا وبإشراف عبر مسابقة أعلنت في موقع الجامعة وخصص الكرسي صرف 21000 ريال لكل مجموعة بحثية وهي كالتالي :



الأنشطة والبرامج الإثرائية:

تنمية مهارات موظفي الاستقبال
(دورات تخصصية)



مبادرة تطوير القدرات البشرية
لتنمية مستدامة



إنجازات الجامعة في مجال الابتعاث:

تواصل الجامعة جهودها في مجال الابتعاث، و تطمح لابتعاث أكبر عدد من المعيدين والمحاضرين ، حيث قامت الجامعة ممثلة بإدارة الابتعاث بتنفيذ عدد من الإجراءات التي تساهم في تحقيق هذا الهدف ومنها:

- 1 فتح ملفات للمبتعثين الجدد في برنامج سفير من قبل منسوبي الإدارة المختصين.
- 2 إعداد مخطط تفصيلي لكل طلب يتم تقديمه لإدارة الابتعاث وخطوات سير كل معاملة في صفحة إدارة الابتعاث الرسمي؛ ليتمكن المبتعث من معرفة المدة، والتسلسل لكل طلب يتم التقدم عليه.
- 3 إنشاء قاعدة تواصل مع المبتعثين في الداخل والخارج؛ لتزويدهم بجميع المعلومات الهامة والتحديثات التي تطرأ على الضوابط للمبتعثين.
- 4 الرد على الاستفسارات التي ترد إلى بريد إدارة الابتعاث خلال 48 ساعة.
- 5 عقد لقاءات مع رؤساء الأقسام بالكلية وأعضاء اللجان المختصة بالكلية، بشأن كيفية إجراءات الابتعاث.
- 6 عقد لقاء حوارى بشأن إجراءات الابتعاث مع منسوبي الجامعة من المعيدين والمحاضرين.

وفيما يلي تفصيل لأبرز تلك التسهيلات فيما يخص الابتعاث الداخلي والخارجي في مختلف التخصصات، حيث شملت مساعدة المبتعثين على تسهيل الحصول على القبول، وغيرها من الخدمات.

1 منح المعيدين والمحاضرين الحصول على خطاب تسهيل مهمة للجامعات السعودية، وضمان مالي (Financial Guarantee) للجامعات الخارجية خلال 48 ساعة على الأكثر.

2 فتح المجال للابتعاث الداخلي وفق الضوابط التي أقرها مجلس الجامعة في جلسته الرابعة للعام الجامعي 1443هـ.

3 فتح المجال للابتعاث الخارجي للمعدين والمحاضرين في قسم الشريعة والدراسات الإسلامية واللغة العربية وفق الضوابط التي أقرها مجلس الجامعة بجلسته الثالثة للعام الجامعي 1443هـ.

4 استثناء قسم المحاسبة من شروط الابتعاث استناداً للمادة الثامنة والثلاثين من لائحة الابتعاث والتدريب لمنسوبي الجامعات من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات والتي أقرها مجلس الجامعة بجلسته الأولى للعام الجامعي 1443هـ..

5 فتح المجال لإكمال الدراسة في ثلاثة برامج ماجستير في جامعة الأميرة نورة بالتعاون مع جامعة مدينة دبلن DCU، في التخصصات التالية:

- ماجستير العلوم في إدارة الأعمال.
- ماجستير العلوم في التمريض.
- ماجستير العلوم في علوم الحوسبة

6 فتح المجال للابتعاث لجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (KAUST) بدون ضوابط وشروط الابتعاث الداخلي، وبإمكان المعيدين والمحاضرين المنافسة على مقاعد القبول المتاحة في هذه الجامعة

7 فتح المجال للابتعاث لدولة أمريكا وكندا، على أن تكون الجامعة المراد الابتعاث إليها معترفاً بها في المرحلة والتخصص.

إنجازات الجامعة في مجال المكتبات الجامعية:

جدول: إجمالي أعداد أوعية المعلومات المتوفرة بمكتبات الجامعة .

البيان		أوعية المعلومات العربية		أوعية المعلومات الأجنبية		الإجمالي	
عدد العناوين	عدد المجلدات	عدد العناوين	عدد المجلدات	عدد العناوين	عدد المجلدات	عدد العناوين	عدد المجلدات
31183	9642	4012	3201	40825	12843		
36	43	8	11	44	54		
239	239	351	351	590	590		
-	-	-	-	-	-		
45000	45000	295326	295326	340326	340326		
76458	54924	299697	298889	381785	353813		

* تشمل موجودات عمادة المكتبات ومجمعات الطالبات والكلية.

جدول: عدد أوعية المعلومات المعارة وأعداد المستفيدين وفئاتهم .

البيان	عدد المستفيدين من الإعارة	عدد مرات الاستعارة	عدد الأوعية المعارة
طلبة مرحلة البكالوريوس	818	1844	2662
طلبة مرحلة الدبلوم دون الجامعي	-	-	-
طلبة مرحلة الدراسات العليا	98	115	213
طلبة من خارج الجامعة	-	-	-
أعضاء هيئة التدريس	156	338	493
منسوبي الجامعة من الفئات الأخرى	-	-	-
أفراد المجتمع	-	-	-
الإجمالي	1072	2296	3368

جدول: بيانات الدورات وورش التدريب التي قدمتها المكتبات الجامعية لأعضاء هيئة التدريس والطلبة

عدد الطلبة	عدد أعضاء هيئة التدريس	بيان الدورات
78	243	أداة التوثيق العلمي للمراجع Refworks-ProQuest
-	131	JOVE التدريب على قاعدة بيانات
57	10	وعى معلوماتي -كلية الشريعة والقانون -قسم الدراسات الإسلامية
60	6	وعى معلوماتي -كلية العلوم والآداب -قسم اللغة العربية
116	4	وعى معلوماتي -كلية الشريعة والقانون -قسم القانون
42	8	وعى معلوماتي – كلية التمريض -قسم التمريض
81	-	دور استخدام العروض التقديمية في مناقشة رسالة الماجستير -كلية الأعمال
36	-	خدمات المكتبات ونظام الفهرسة الطبية
2073 في 4 فروع (المكتبة المركزية – المكتبة الطبية – مكتبة مجمع الطالبات بسكاكا - مكتبة مجمع الطالبات بالقريات)		برنامج الوعي المعلوماتي: 74 برنامجاً (حضوري – عن بعد)
2543	402	الإجمالي

إنجازات الجامعة في مجال التطوير والجودة:

أولاً: الجودة والاعتمادات الأكاديمية

الاعتماد المؤسسي:

حصول الجامعة على الاعتماد المؤسسي الكامل حتى عام 2026 م.

الاعتمادات البرامجية الوطنية

● حصول 16 برنامجاً أكاديمياً على الاعتماد من هيئة تقويم التعليم والتدريب.

● 5 برامج أكاديمية في انتظار نتيجة الاعتماد.

● 3 برامج أكاديمية تم توقيع عقود الاعتماد وفي مرحلة الانتهاء من الدراسة الذاتية.

أبرز المنجزات والإيجابيات

الاعتمادات الوطنية لعدد من برامج الجامعة الأكاديمية.

أبرز التحديات

توقف القبول في بعض برامج الدراسات العليا لعدم تقدم الطلبة، مما يعيق إتمام عملية الاعتماد للمرحلة الثالثة المخطط لها للاعتمادات البرامجية.

أبرز الطموحات:

1. الاعتماد البرامجي:

البدء بتجهيز كافة برامج الدراسات العليا لتوقيع عقود الدراسة التقييمية البرنامجية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب وإجراء ثلاث وقفات تقييمية شاملة لاستيفاء معايير ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي الوطني.

2. التدريب:

- تقديم ورش عمل تدريبية في مجال الاعتماد البرامجي لأعضاء هيئة التدريس (برامج الدراسات العليا)
- تقديم ورش عمل عن توصيفات البرامج والمقررات واعداد تقاريرهم (برامج الدراسات العليا).
- تقديم دورات رمضانية في مجال الجودة على حزمتين ، كل حزمة 5 دورات .

3. تطبيق نظام ضمان الجودة بكافة القطاعات:

- متابعة تطبيق سياسات ضمان الجودة بالجامعة (19 سياسة).
- تطوير آليات جوائز التميز في الجودة للكلية والأقسام العلمية.
- إعداد أدلة استيفاء معايير الاعتماد البرامجي للدراسات العليا
- قياس مؤشرات الأداء للجامعة والبرامج الأكاديمية.

4. الاتفاقيات الخارجية:

- متابعة تنفيذ اتفاقية التعاون بين جامعة الجوف وجامعة المجمعة لتبادل الخبرات ومؤشرات الأداء.
- متابعة تنفيذ مذكرة التفاهم بين جامعة الجوف وجامعة جدة في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي المؤسسي والبرامجي وتبادل الخبرات ومؤشرات الأداء.

5. الخطة الاستراتيجية لوكالة الجامعة للتطوير والجودة وعمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي:

إعداد الخطة الاستراتيجية الثانية للعمادة في ضوء الخطة الاستراتيجية للجامعة وتحديد المشروعات المنبثقة منها.

ثانيًا: في مجال التخطيط الاستراتيجي:

الانتهاء من إعداد التقرير السنوي للخطة الاستراتيجية للجامعة للعام 2022م.

الانتهاء من إعداد التقرير النهائي للخطة الاستراتيجية الأولى 2022/2018م لجهات الجامعة المختلفة.

الانتهاء من إعداد الخطط الاستراتيجية الثانية 2027/2022م لجهات الجامعة المختلفة وعددها 25 خطة استراتيجية:

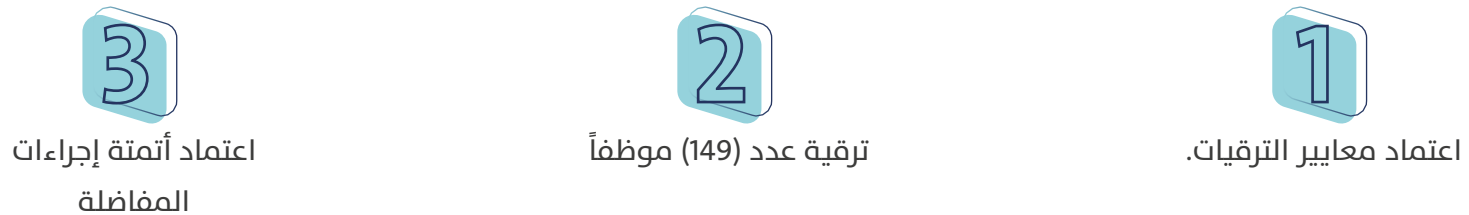
14	كلية التمريض	1	كلية الطب
15	عمادة شؤون الطلاب	2	كلية طب الاسنان
16	عمادة التعلم الالكتروني	3	كلية الصيدلة
17	عمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي	4	كلية العلوم الطبية التطبيقية سكاكا
18	عمادة المكتبات	5	كلية العلوم الطبية التطبيقية القريات
19	عمادة القبول والتسجيل	6	كلية العلوم
20	عمادة البحث العلمي	7	كلية الهندسة
21	السنة الأولى المشتركة	8	كلية علوم الحاسب
22	معهد البحوث والاستشارات	9	الكلية التطبيقية
23	عمادة الدراسات العليا	10	كلية الشريعة
24	عمادة الموارد البشرية	11	كلية التربية
25	مركز الارشاد	12	كلية الأعمال
		13	كلية الآداب

إنجازات الجامعة في مجال الموارد البشرية:

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم:



إنجازات لجنة ترقية الموظفين:



أتمتة
الإجراءات
بنسبة
%100

إنجازات التدريب والتطوير:

مبادرة تطوير القدرات البشرية لتنمية مستدامة :

326

عدد المتدربين

29

عدد الدورات التدريبية

التعاون مع معهد الإدارة العامة لتنفيذ دورات تدريبية بالجامعة لموظفي الجهات الحكومية

201

عدد المتدربين

4

عدد الدورات التدريبية

دورات تدريبية من قبل جامعة الجوف لموظفي الجامعة.

808

عدد المتدربين

دورات معهد الإدارة العامة لموظفي الجامعة.

236

عدد المتدربين

3

عدد الدورات التدريبية

التعاون مع مجمع الملك سلمان للغة العربية

أهم إنجازات الإدارة العامة لتقنية المعلومات والاتصالات:

أولاً: تطوير الأنظمة الإلكترونية داخل الجامعة 2023/2022 م

اسم الخدمة الالكترونية	الجهة المستفيدة
بوابة الدخول الموحد	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية
نظام التعاملات الإلكترونية (تيسير بلس)	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية
نظام حصر وإدارة أصول الجامعة	الإدارة العامة للمشاريع الهندسية – إدارة التشغيل والصيانة – الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية - اللجنة الدائمة لحصر الأصول
نظام الأداء الوظيفي - الإداريين	أعضاء الهيئة الإدارية
نظام إدارة المكتبات الإلكترونية	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية - طلبة الجامعة
نظام تواصل –عمادة الموارد البشرية- إدارة التواصل الداخلي	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية
تطوير البوابة الالكترونية لإدارة الخطة الاستراتيجية	مكتب التخطيط الاستراتيجي - قطاعات الجامعة
خدمات البريد الإلكتروني والتطبيقات التفاعلية للطلبة	طلبة الجامعة
المنصة الإلكترونية التطوع	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية
إدارة الحركة والنقل الإلكتروني	منسوبي إدارة الحركة
تطبيقات الهواتف الذكية لأنظمة التعاملات الرقمية	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية
النظام المالي لمعهد البحوث والدراسات الاستشارية والتدريب	منسوبي المعهد – أعضاء الهيئة التدريسية
البوابة الإلكترونية للجنة أخلاقيات البحث العملي	أعضاء هيئة التدريس
بوابة الإلكترونية للمختبر المركزي	أعضاء الهيئة التدريسية – الطلبة
بوابة التدريب الإلكترونية- مركز المهارات	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية - طلبة الجامعة
النظام الإلكتروني لإدارة الأمن الجامعي والسلامة	منسوبي إدارة الأمن الجامعي والسلامة
البوابة الإلكترونية لتوظيف أعضاء هيئة التدريس	أعضاء الهيئة التدريسية – أعضاء الهيئة الإدارية - طلبة الجامعة

ثانياً: أهم مشاريع الإدارة العامة لتقنية المعلومات والاتصالات :

اسم المشروع

1 مشروع صيانة وتشغيل النظام الشامل للتقنية والشبكات بجامعة الجوف

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى ضمان إجراء عمليات الصيانة اللازمة والدورية وتشغيل الأجهزة والمعدات والأنظمة والخدمات الخاصة بتقنية المعلومات.

اسم المشروع

3 مشروع البنية التحتية لشبكة المبنى الإداري الجديد

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تأمين وتركيب أجهزة وأنظمة البنية التحتية التقنية لشبكة المبنى الجديد بالمدينة الجامعية.

اسم المشروع

5 المشروع الشامل لتقنية المعلومات بجامعة الجوف

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تأمين وتركيب (أجهزة وأنظمة حواسيب تخيلية + نسخ احتياطي + أمن معلومات) للبنية التحتية لتقنية المعلومات والشبكة.

اسم المشروع

2 تأمين وتركيب نظام كاميرات المراقبة لمباني الجامعة

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى زيادة المتابعة الأمنية لجميع مرافق الجامعة، من خلال تجهيز مباني الجامعة بأفضل تقنيات الرصد والتسجيل، والاستعانة بكاميرات المراقبة، وتأمين أجهزة خوادم حديثة تتضمن أحدث المواصفات التقنية لعمليات الحفظ والاسترجاع، بما في ذلك تأهيل غرفة تحكم مركزية للمراقبة والتحكم، تسهم في زيادة الأداء التقني وتغطية محيط الجامعة الجغرافي أمنياً.

اسم المشروع

4 مشروع تركيب بوابات إلكترونية بالمدينة الجامعية

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى توريد وتركيب بوابات إلكترونية بالمدينة الجامعية، لضبط والتحكم في عمليات الدخول والخروج من وإلى الحرم الجامعي.

6 اسم المشروع مشروع صيانة أنظمة التعاملات الإلكترونية

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى صيانة وترقية وتحديث وتطوير أنظمة التعاملات الإلكترونية ويشمل ذلك تقديم المواد والمعدات وجميع المتطلبات اللازمة لتنفيذ وإتمام الأعمال والتعديلات التي يطلبها المستفيدون بالجامعة.

8 اسم المشروع صيانة النظام الوسيط لمنصة صرف

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تصميم وتطوير واختبار وصيانة النظم والبوابة الإلكترونية الخاصة بمنصة صرف وتقديم حلول التطوير والموائمة.

10 اسم المشروع مشروع ربط مباني المدينة الجامعية بشبكة الألياف الضوئية

وصف المشروع

يهدف هذا المشروع إلى التهيئة المستمرة للبنية التحتية والرفع من مستوى الخدمة وذلك لمجابهة التحديات الحالية والمستقبلية من خلال ربط المباني الجديدة بالمدينة الجامعية بغرفة الحاسب الرئيسية بالمبنى الإداري عن طريق شبكة الألياف البصرية فائقة السرعة، بحيث سيساهم ربط هذه المباني والمواقع لمنسوبي الجامعة من الوصول لمختلف الخدمات الإلكترونية بموثوقية وسرعة مما يساهم في أداء مهامهم التعليمية والإدارية.

7 اسم المشروع مشروع صيانة معامل وشبكات ونظم الحاسب الآلي ذات العلاقة والبوابة الالكترونية

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تصميم وتطوير واختبار وصيانة النظم والبوابة الالكترونية، وتقديم حلول بالإضافة إلى تنصيب البوابة الإلكترونية للجامعة والاستضافة في مراكز البيانات في الجامعة.

9 اسم المشروع مشروع تأهيل البنية التحتية للشبكة في جامعة الجوف

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى ترقية وتطوير وتأمين أجهزة وأنظمة البنية التحتية التقنية لشبكة المباني بالمدينة الجامعية.

11 اسم المشروع مشروع توفير خدمات الاتصال الشبكي

وصف المشروع

يهدف هذا المشروع إلى تغذية وربط جميع مرافق الجامعة بخطوط الهاتف الشبكي.

13 اسم المشروع مشروع تأمين أخبار لجميع مرافق الجامعة

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تأمين الأخبار وأطقم الاستبدال لأجهزة الطابعات والتصوير بالجامعة لخدمة الغايات التعليمية والإدارية والمالية.

15 اسم المشروع مشروع تأمين أجهزة واحتياجات الكليات من الأجهزة والعتاد التقني

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تأمين وتلبية متطلبات العملية التعليمية والإدارية من أجهزة الحاسب والماسحات الضوئية والطابعات وآلات التصوير وأجهزة العرض المرئي، هذا بالإضافة لأجهزة الاتصال المرئي بالجامعة.

12 اسم المشروع مشروع صيانة وتطوير نظام الحضور والانصراف بالجامعة

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تنفيذ عمليات الصيانة والتطوير والترقية والتحديث لمنظومة الحضور والانصراف في الجامعة.

14 اسم المشروع مشروع تأمين نظام حصر أصول جامعة الجوف

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى حصر وحوكمة جميع أصول الجامعة من خلال ضبط إدارتها بدءًا من عملية توريدها وانتقال عهدها للأفراد ومرجعياتها واحتساب نسب الإهلاك لها، بما في ذلك العمر الافتراضي.

16 اسم المشروع مشروع تأمين أجهزة تكييف إضافية لغرف التحكم بالشبكة

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى توفير أجهزة تكييف إضافية لضمان سلامة وعمل أجهزة التحكم بالشبكة والمنتشرة في جميع مرافق الجامعة.

17 اسم المشروع مشروع صيانة النظام الأكاديمي والإداري والمالي

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى صيانة وترقية وتحديث وتطوير النظام الأكاديمي والإداري والمالي، بحيث يشمل ذلك جيع المتطلبات اللازمة لتنفيذ وإتمام الأعمال والتعديلات التي يطلبها المستفيدون بالجامعة.

19 اسم المشروع مشروع توفير خدمات الرسائل النصية SMS

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى توفير عدد 2 مليون رسالة نصية لجامعة الجوف الجوف، لخدمة الغايات الأكاديمية والتعليمية والإدارية بالجامعة.

21 اسم المشروع مشروع تهيئة غرفة البيانات الرئيسية في الجامعة Data Centre

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى توسعة مركز غرفة البيانات الرئيسية في الجامعة لمواكبة التزايد المستمر في الخدمات والأنظمة والشبكات والنمو المستمر للمباني داخل وخارج المدينة الجامعية، مصممة وفق أحدث المعايير العالمية في غرف البيانات.

18 اسم المشروع مشروع توفير خدمات دوائر الانترنت

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تغذية وربط جميع مرافق الجامعة بالإنترنت.

20 اسم المشروع مشروع توفير الدوائر الافتراضية

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى ربط جميع فروع الجامعة بدوائر الاتصال الافتراضية، لتأمين اتصال آمن ومشفر بينها وبين مراكز البيانات في الجامعة.

22 اسم المشروع مشروع تأمين نظام المجالس الرقمي

وصف المشروع

يهدف المشروع إلى حوكمة أداء جميع اللجان والمجالس في الجامعة وإدارتها وضبط أعمالها إلكترونياً.

ثالثاً: إحصائيات الدعم الفني

الخدمة
الدعم الفني لأجهزة الاتصال مرئي
عدد الخدمات 897

الخدمة
الدعم الفني للأجهزة
عدد الخدمات 13845

الخدمة
الدعم الفني للبريد الإلكتروني
عدد الخدمات 244

الخدمة
الدعم الفني للشبكة الداخلية والإنترنت
عدد الخدمات 361

الخدمة
الدعم الفني لأنظمة الجامعة
عدد الخدمات 1704

● البوابة الإلكترونية لموقع الجامعة

4,000,000 الزوار

14,000,000 الصفحات المستعرضة

● نظام التعاملات الإلكترونية (تيسير بلس)

ما يفوق 1,000,000 عملية رقمية

● الأنظمة الإدارية والأكاديمية

2,250,000

● المشاريع التنموية

7 مشاريع 45,000,000 ريال

● البريد الإلكتروني الجامعي

25,34 TB حجم الملفات

43,000 البريد المرسل

106,000 البريد المستقبل

● استخدام الانترنت

96 TB تحميل

82 TB رفع

● بوابة الدخول الموحد

1,600,000

أرقام
وإحصائيات
خلال
عام
2022

رابعاً: أهم المبادرات

مبادرة استخدام ذكاء الأعمال في جامعة الجوف.

البناء والتطوير المؤسسي.

إنجازات الجامعة في مجال الأمن السيبراني:



رفع تقييم التزام الجامعة
بضوابط الأمن السيبراني لدى
الهيئة الوطنية للجامعة.



تطوير مركز العمليات
بالأمن السيبراني .



تطوير الإجراءات الخاصة
بالإدارة وطرق التواصل.



العمل على تطوير الخدمات
المقدمة من قبل الإدارة.



العمل على تحسين وتطوير
طرق التوعية السيبرانية

إنجازات الجامعة في مجال التشغيل والصيانة:

م	أعمال الصيانة	إحصائية المدينة الجامعية	إحصائية سكاكا	إحصائية طبرجل	إحصائية القرىات
1	كهرباء	1129	485	204	238
2	سباكة	629	255	150	208
3	تكييف	858	388	172	233
4	نجارة	304	112	107	78
5	مدني ترميم	101	141	57	53
6	أنظمة الإنذار والحريق	229	80	102	139
7	مصاعد	369	86	114	111

إحصائية أعمال الزراعة والري



بطبرجل
ري - تنظيف الأحواض

بسكاكا
ري - تنظيف الأحواض

الصيانة بمجمع البنات باللقائط
ري - تنظيف الأحواض - تشذيب الاشجار

%100
ري جميع
المزروعات

%100
إزالة
المخلفات

إزالة الأعشاب في الأحواض والمساحات الخضراء بنسبة 97 %

صيانة شبكة الري بنسبة 99 %

قص النجيل وصيانة المساحات الخضراء بنسبة 96 %

تكريب النخيل بنسبة 100 %

زراعة شتلات جديده بالمدينة الجامعية وفروعها (مبادرة السعودية خضراء) 5343 شتلة

إزالة الأعشاب في الأحواض والمساحات الخضراء بنسبة 99 %

إنجازات الجامعة في مجال الخدمات الطبية:

1

تدشين مركز العيادات من قبل سمو أمير منطقة الجوف صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز.

3

تجهيز (4) مراكز للعيادات الطبية في فروع الجامعة على النحو التالي:

فرع القريات (مركز للطلاب / مركز للطالبات).

فرع طبرجل (مركز للطلاب / مركز للطالبات).

5

افتتاح العيادات التخصصية:

⌂

عيادة العيون.

⌂

عيادة الغدد(الصماء و السكري).

⌂

عيادة المخ والأعصاب.

⌂

عيادة الباطنية العامة.

⌂

عيادة الجلدية.

⌂

عيادة الأمراض النفسية.

⌂

عيادة الأنف والأذن والحنجرة.

⌂

عيادة النساء والولادة.

2

بدء تشغيل العيادات التخصصية بتاريخ 1444/8/27هـ

4

الحملات التوعوية

حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية.

الحملة التوعوية للتبرع بالخلايا الجذعية.

⌂

عيادة الأطفال.

⌂

عيادة جراحة الكلى والمسالك البولية.

⌂

عيادة جراحة العظام والمفاصل.

⌂

عيادة طب الأسرة.

⌂

عيادة الأمراض المعدية.

⌂

عيادة الجراحة العامة.

⌂

عيادة جراحة الأطفال.

إنجازات الجامعة في مجال إدارة المخاطر

- 1 إعداد خطة استمرارية الأعمال لجامعة الجوف بناءً على طلب وزارة التعليم.
- 2 تطوير آلية رصد المخاطر المحتملة وكيفية درئها؛ وذلك من خلال إعادة تقييم المخاطر.
- 3 العمل على تطوير سياسة وحدة المخاطر الفكرية والإعلامية واعتمادها، وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية بالجامعة، وعرضها على اللجنة المؤقتة للمخاطر والأزمات والكوارث؛ لاعتمادها.
- 4 الإسهام في رفع الوعي والمهارات المطلوبة لمنسوبي الجامعة المعنيين في مواجهة المخاطر المتوقعة لديهم، ورصدها بالشكل الصحيح حسب السياسات المعتمدة لدى الإدارة، وهذا يعتبر من طرق الوقاية التي تهدف الإدارة إلى تفعيلها من خلال البرامج التوعوية، وبرامج المحاكاة، والبرامج التطبيقية التي سوف تقدم إفادة كبيرة للمستخدمين من منسوبي الجامعة.
- 5 متابعة معالجة ملاحظات المديرية العامة للدفاع المدني حسب مايلي:

م	الملاحظات	نسبة الإنجاز
1	ملاحظات الدفاع المدني بالمدينة الجامعية	90%
2	ملاحظات الدفاع المدني بمجمع طالبات باللقائط	95%
3	ملاحظات الدفاع المدني بمجمع الطالبات بالقريات	95%
4	ملاحظات الدفاع المدني لمباني الطلاب بالقريات	90%
5	ملاحظات الدفاع المدني بمجمع الطالبات بطبرجل	95%
6	ملاحظات الدفاع المدني لكلية المجتمع للطلاب بطبرجل	96%

إنجازات الجامعة في مجال تحقيق كفاءة الإنفاق:



تلقي خطاب شكر خاص من هيئة كفاءة الإنفاق حول جهود فريق كفاءة الإنفاق بالجامعة في رفع الأداء العام من (1,9) إلى (2,5).



رفع تقييم الجامعة في برنامج ركانز استدامة كفاءة الإنفاق التابع لهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية في دورته الرابعة من (1,85) إلى (1,93).

إنجازات الجامعة في مشروع التحول إلى المحاسبة على أساس الاستحقاق المحاسبي:

مشروع بناء الأرصة الافتتاحية ومسك السجلات بجامعة الجوف.

موقف العمل بالمشروع حتى 2023/02/18م

م	مراحل تنفيذ المشروع	المخرجات	العدد	موقف الإنجاز	تاريخ الإنجاز
1	مرحلة التخطيط	تقرير تحليل الفجوات للسياسات والإجراءات المحاسبية	1	تم الإنجاز	سبتمبر 2022
2		دليل السياسات والإجراءات المحاسبية المطور لجامعة الجوف	1	تم الإنجاز	أكتوبر 2022
3		نموذج القوائم المالية بما في ذلك إيضاحات القوائم المالية	1	تم الإنجاز	نوفمبر 2022
4		تقرير تحليل الفجوات لدليل الحسابات وتوافر المعلومات والاطول المقترحة لمعالجتها وما تم اتخاذه بشأنها ودليل الحسابات المحدث للجامعة	1	تم الإنجاز	سبتمبر 2022
5	مرحلة التنفيذ	مذكرة عن تحديد طبيعة العلاقة مع الجهات المسيطر عليها أو المسيطرة أو الزميلة أو المشاريع المشتركة وألية معالجة كل منها محاسبيا ومتطلبات الإفصاح عن ذوي العلاقة	1	تم الإنجاز	أكتوبر 2022
6		تقرير تقويم سياسات وإجراءات جامعة الجوف المتعلقة بتحديد الأطراف ذوي العلاقة والمعاملات معهم والتوصيات ذات الصلة	1	تم الإنجاز	أكتوبر 2022
7		خطة تحول جامعة الجوف الى تطبيق معايير المحاسبة والسياسات المحاسبية للقطاع العام المبنية على أساس الاستحقاق	1	تم الإنجاز	أكتوبر 2022
8		تقارير الجرد والحصر والتقييم للبند المشمولة بنطاق العمل	3	تم إنجاز عدد 1 تقرير من 3 تقارير وجاري العمل على التقرير الثاني والذي سيتم تسليمه نهاية شهر فبراير طبقا للجدول الزمني للمشروع	أكتوبر 2022 فبراير 2023 مايو 2023
9	مرحلة التضمين	تقرير الأرصة الافتتاحية وقائمة المركز المالي الافتتاحي للجامعة، المحاسبة للقطاع العام المبنية على أساس الاستحقاق بما في ذلك الإيضاحات	1	تم الإنجاز	ديسمبر 2022
		تقارير شهرية عن أعمال مسك الحسابات والإقالات الشهرية والدورية والسنوية وموازن المراجعة الشهرية والدورية والسنوية	12	تم إنجاز عدد 3 تقارير وجاري العمل على التقرير الرابع طبقا للجدول الزمني للمشروع.	بداية من نوفمبر 2022 حتى أكتوبر 2023
		القوائم المالية السنوية المنفصلة (والموحدة) إذا انطبق ذلك على جامعة الجوف للسنوات المالية المنتهية في (30/12/2021) بما تشمله من إيضاحات وأوراق العمل ذات الصلة	1	جاري العمل عليها والتي سيتم إنجازها بتاريخ 2023/03/31 طبقا للجدول الزمني للمشروع.	2023/03/31
		تقرير شهري عن سير أعمال المشروع شاملا التنفيذ مقابل نطاق عمل الاستشاري والخطة المعتمدة لتحول جامعة الجوف، والتحديات التي تمت مواجهتها والاطول المقترحة لمعالجتها، ويشمل مذكرات فنية عن المعالجة المحاسبية للمسائل المحاسبية المعقدة المؤثرة على الأرصة الافتتاحية والفترات اللاحقة	15	تم إنجاز عدد 6 تقارير من إجمالي 15 تقرير شهري وجاري العمل على إعداد التقرير السابع والذي سيتم إنجازها بنهاية شهر فبراير طبقا للجدول الزمني للمشروع	بداية من نوفمبر 2022 حتى أكتوبر 2023

حسب إفادة مركز الاستحقاق نظراً لالتزام الجامعة في عملية التحول بالمتطلبات والتقارير وتسليمها في المواعيد المقررة طبقا للجدول الزمني للمشروع، فقد تم نقل الجامعة من النطاق الأصفر إلى النطاق الأخضر، وسيتم عكس حالة الجامعة الجديد في تقرير الحالة القادم.

إنجازات الجامعة في مجال إدارة مرافق المدينة الجامعية :

3

تنظيم استخدام المرافق الرياضية.

2

إعداد نماذج لتسليم المفاتيح والمرافق.

1

إعداد نماذج للتقارير الدورية وتقييم المرافق بعد الاستخدام.

6

تنظيم استخدام المسارح والقاعات ذات الاستخدام المتعدد.

5

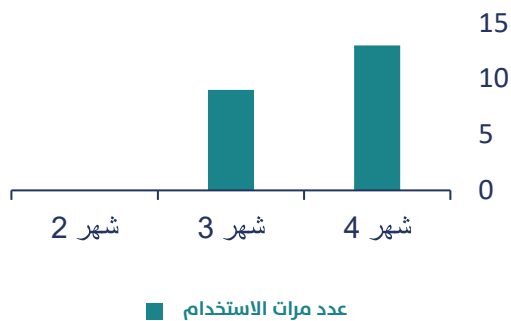
إعداد اتفاقية موحدة لاستخدام المرافق الرياضية.

4

دعم وتعزيز البحث والإنتاج المعرفي.

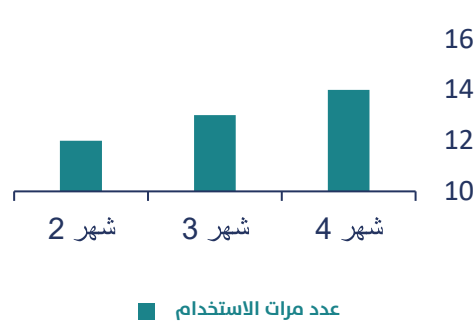
الإحصاءات:

الفصل الدراسي الأول لعام 1444هـ



استخدام الأستاذ الرياضي بالمدينة الجامعية

الفصل الدراسي الأول لعام 1444هـ



استخدام الملعب الرديف بكلية طب الأسنان

الفصل الدراسي الأول لعام 1444هـ



استخدام الملعب الرئيسي بكلية طب الأسنان

إنجازات الجامعة في مجال خدمة المجتمع:

16320 مشارك

عدد البرامج والدورات قصيرة الأجل

94 فعالية

عدد البرامج والدورات قصيرة الأجل

**أولاً: الدورات
والبرامج
التدريبية:**

ثانياً: الشراكات المجتمعية :

برامج (قيد التنفيذ) للعام الجامعي 2023م

(مبادرة التطوير الوظيفي للدوائر الحكومية) والتي تستهدف (450) من موظفي الدوائر الحكومية بمنطقة الجوف.

إنجازات أخرى:

1 العمل على توحيد وتوثيق الجهود من خلال المنصة الوطنية للعمل التطوعي لجميع الجهات بالجامعة.

2 انطلاق مبادرة "محتها" برعاية كريمة من حرم سمو أمير منطقة الجوف صاحبة السمو الأميرة مضاوي بنت سعود بن عبد الله آل سعود - والتي تهدف إلى المساهمة في رفع الوعي والتوعية حول صحة المرأة في منطقة الجوف، من خلال الوصول إلى أكثر من 30 ألف مستفيدة ما بين عمر 16 و 60 سنة، والمساهمة في تعزيز صحة المرأة والكشف عن الأمراض المزمنة.

3 انطلاق مبادرة "قادر" برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز أمير منطقة الجوف. حيث تم توقيع عقد اتفاقية وشراكة مع المديرية العامة للشؤون الصحية في منطقة الجوف والجمعية الخيرية لرعاية مرضى الروماتيزم . تهدف هذه المبادرة إلى إجراء عمليات استبدال 100 مفصل ركبة، واستبدال 10 مفاصل حوض للمرضى الذين يعانون من احتكاك مفصل الحوض والركبة ومرضى حالات مضاعفات الخلع الولادي لمفصل الحوض؛ من أجل تقليل قوائم الانتظار لدى المرضى وإنهاء ألم الاحتكاك في مفصلي الركبة والحوض، والوصول إلى الحركة الطبيعية بدون ألم. ولتقليل تكاليف التحويل والعلاج ومتابعة المريض خارج المنطقة.

إنجازات الجامعة في مجال التوعية الفكرية :

1. برامج تبرز مكانة المملكة العربية السعودية وما حققته من إنجازات على المستويين المحلي والدولي ، وما تقدمه من جهود وخدمات كبيرة للإسلام والمسلمين .

2500
المستفيدون

9
الجهات

17
البرامج

2. برامج وفعاليات يقوم بها طلاب وطالبات الجامعة في نبذ التطرف والتأكيد على اللحمة الوطنية وعدم المساس بالثوابت الدينية والوطنية (معارض تصوير – ماراثونات – أعمال يدوية – اليوم المفتوح).

2000
المستفيدون

12
الجهات

20
البرامج

3. برامج إشراك طلاب وطالبات الجامعة في الفعاليات والأنشطة والمؤتمرات التي تقام داخل المملكة.

1500
المستفيدون

8
الجهات

10
البرامج

الأبحاث المقدمة من طلاب وطالبات الجامعة والباحثين في الدراسات العليا في ترسيخ الوسطية والانتماء الوطني ونبذ التطرف وما يسببه من خطر على الفرد والمجتمع.

4
أقسام

1200
طالباً وطالبة

17
بحثاً

5. اللقاءات والحوارات الطلابية بين الطلاب ورئيس الجامعة

300
طالباً و طالبة

10
لقاءات

مبادرة" كن أكثر وعياً " برعاية وتدشين سعادة رئيس الجامعة، وتنفيذ وحدة التوعية الفكرية بالتعاون مع كليات وعمادات الجامعة

أهداف البرنامج :

- 1- تحقيق الوعي الفكري لدى منسوبي الجامعة.
- 2- تعزيز الجانب الوقائي لمنسوبي الجامعة.
- 3- تنمية قيمة الولاء لولاة الأمر، والانتماء إلى الوطن.
- 4- تعزيز قيم الاعتدال والتسامح والوسطية، ونبذ الفكر المتطرف.

محاور البرنامج :

- 1- الانتماء الوطني فكر وسلوك.
- 2- التطرف حقيقته وأسبابه.
- 3- تأصيل قيم التسامح والاعتدال والوسطية.
- 4- صناعة الوعي الفكري، المفاهيم والأسس.
- 5- الوعي السيبراني، وأثره في الحماية من الفكر الضال.

العام الجامعي 1444هـ

أرقام وإحصاءات :

21

المحاضرات

3

الندوات

19

الكليات
والعمادات

61

المتحدثون

4

أركان

4

المسابقات

2

زيارات

8

حلقات النقاش
والورش

5/2: الفرص والعوامل المساعدة على تحقيقها :

الفرص التي يمكن للجامعة الاستفادة منها حسب المحاور الأساسية للخطة:

المحور الأول: التعليم والتعلم:

الاستفادة من المعطيات الخاصة بالجامعة، مما يتيح الفرصة لأن تكون الجامعة رائدة في جامعات شمال المملكة.	تحسين نتائج خريجي بعض البرامج الصحية بالجامعة، وانعكاس ذلك على نتائج الاختبارات المعيارية.	السير وفق مستهدفات الرؤية والتوجه الوطني وانعكاس ذلك على نشاطات وبرامج الجامعة.
تطوير دبلومات الكليات التطبيقية، واستغلال الدبلومات النوعية التي تعزز من فرص التحاق طلاب الجامعة بسوق العمل.	تفعيل دور المجالس الاستشارية للبرامج العلمية والاقسام لما في ذلك من تحقيق التوافق مع متطلبات سوق العمل.	

المحور الثاني: البحث العلمي والإنتاج المعرفي:

تعزيز مصادر التمويل البحثي لنشاط البحث العلمي من موارد خارج الجامعة عبر توقيع الجامعة عقد تمويل مؤسسي مع وزارة التعليم ممثلة في وكالة الوزارة للبحث العلمي والابتكار.	التعاون مع العديد من الجهات المختلفة الحكومية والخاصة مع الجامعة في مجال البحث العلمي والابتكار.	
دخول الجامعة ضمن تصنيف (The Times) للجامعات العالمية لأول مرة واحتلالها المركز (601 - 800).	ارتقاء تصنيف الجامعة عالمياً ودخولها ضمن أفضل (1000) جامعة في التصنيف الدولي لمنظمة (QS) وحصولها على المرتبة (701 - 750) عالمياً.	
حصول الجامعة على المرتبة (51 - 60) عربياً في تصنيف QS.	حصول الجامعة على المرتبة السابعة محلياً على مستوى الجامعات السعودية في تصنيف QS.	
دخول تخصص الصيدلة والعلوم الصيدلانية من ضمن أفضل (400) على العالم في هذا التخصص وفق التصنيف الدولي لمنظمة (Shanghai) للتخصصات لعام 2021م والثالث محلياً في ذات التخصص.	تطوير أعمال مركز الابتكار وريادة الأعمال في الجامعة والعمل على الحصول على عدد من براءات الاختراع العالمية.	

المحور الثالث: الشراكات والمسؤولية المجتمعية:

تعزيز العمل مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة وعقدتها العديد من الشراكات المجتمعية مع الجامعة.

استغلال التفاعل الكبير من المجتمع مع البرامج المقدمة من قبل الجامعة لتكوين قاعدة أنشطة مجتمعية والاستفادة منها.

تفعيل دور المجالس الاستشارية والطلابية وإتاحة المشاركة الفاعلة لأرباب العمل والمهنيين لتخطيط وتطوير الأداء البرامجي ودعم أنشطته.

الحرص على الاستفادة من الدعم الحكومي المقدم لبرامج لمسؤولية المجتمعية في الجامعات.

المحور الرابع: الجودة وتطوير الأداء:

الثقة العالية من الجهات المحلية والخارجية بعد حصول الجامعة على العديد من الاعتمادات والتصنيفات.

استغلال أوجه التشابه الكبير والتقاطعات في متطلبات التصنيفات العالمية، بما فيها التصنيف السعودي.

تزايد ثقة بعض الجامعات السعودية وتوقيعها اتفاقيات للمقارنة المرجعية الخارجية مع جامعة الجوف.

تطوير منسوبي الجامعة من خلال حضورهم التدريب المتخصص في معهد الإدارة العامة والمرتبب بالتدرج والترقي الوظيفي.

المحور الخامس: التنمية المستدامة:

استمرارية الاستقرار في ميزانية الجامعة؛ حيث أن الجزء الأكبر منها مستمد مباشرة من ميزانية الدولة.

استمرارية العمل على تحسين موقع الجامعة الإلكتروني وفق معايير تصنيف الويبومتر كس المتخصص.

تعزيز العمل بمتطلبات الحوكمة للإدارة المالية، وتتبع المعايير والقواعد المحاسبية الحكومية لوزارة المالية.

حصول الإدارة العامة لتقنية المعلومات على شهادة الآيزو (ISO 9001) في نظام إدارة الجودة، وعلى شهادة الآيزو (ISO 20000) في إدارة خدمات تقنية المعلومات.

حصول 16 جهة أكاديمية وإدارية على شهادة الآيزو (ISO 9001) في نظام إدارة الجودة .

6/2: التحديات والدعم المطلوب :

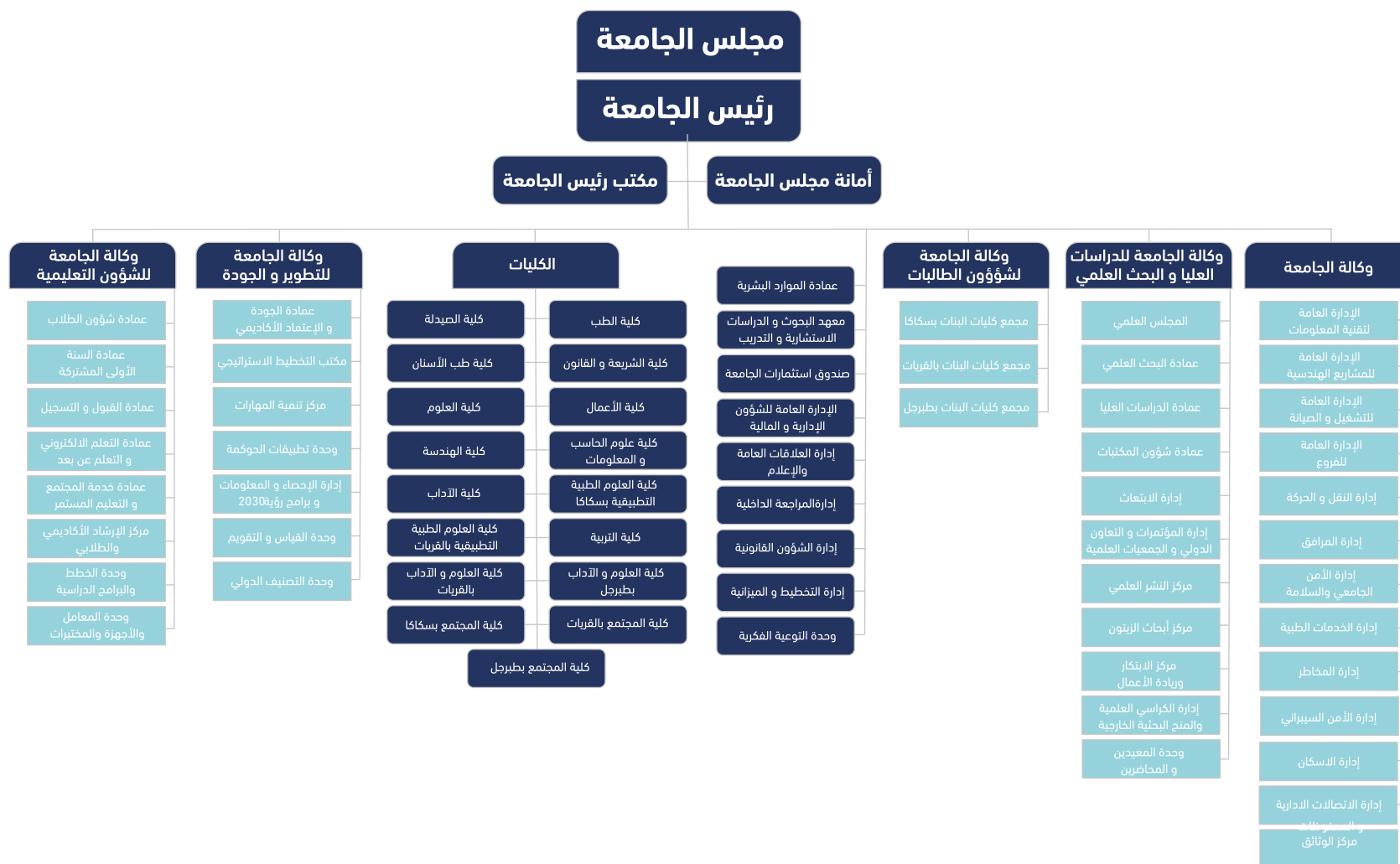
نموذج رقم (7): التحديات والدعم المطلوب للعام المالي: 2022/2023 م.

التحدي	تأثيره	القرار/ الدعم المطلوب (1)	نوع القرار/ الدعم	المسؤول عن تقديم الدعم	الخافية الرئيسية / التبريرات
ندرة تخصصات بعض أعضاء هيئة التدريس، خاصة في التخصصات الصحية مثل الطب والتمريض.	ضمان جودة الخريج / مخرجات التعلم.	تعيين أعضاء هيئة تدريس	إعلان عن توظيف	وزارة المالية / وزارة الموارد البشرية	إيقاف التوظيف
ندرة الرتب الأكاديمية العليا من أعضاء هيئة التدريس (أستاذ / أستاذ مشارك).	طرح برامج ماجستير	تعيين أعضاء هيئة تدريس	إعلان عن توظيف	وزارة المالية / وزارة الموارد البشرية	إيقاف التوظيف
حاجة الجامعة إلى زيادة الكادر الإداري.	ضمان جودة العمليات	تعيين إداريين	إعلان عن توظيف	وزارة المالية / وزارة الموارد البشرية	إيقاف التوظيف
حاجة الجامعة إلى الكادر الفني لإدارة المعامل.	ضمان جودة الخريج	تعيين فنيين لإدارة المعامل	إعلان عن توظيف	وزارة المالية / وزارة الموارد البشرية	إيقاف التوظيف
تنوع مصادر الدخل.	ضمان جودة العمليات / تنفيذ الأنشطة	زيادة الفرص الداعمة لتنوع مصادر الدخل بالجامعة	العمل على زيادة الفرص الداعمة لتنوع مصادر الدخل بالجامعة	معهد البحوث والاستشارات والتدريب	-----
رفع كفاءة وسرعة الاستجابة.	التأخير بالإنجاز	زيادة عدد الموظفين المختصين		تقنية المعلومات	الازدياد في مياثي المدينة الجامعية وفروعها. الازدياد في أعداد منسوبي الجامعة من موظفين وطلبة.
توفير وتفعيل أنظمة الأمن السيبراني المختلفة.	ضبط عمليات الامن السيبراني بالجامعة	21 مليون ريال	أجهزة ومعدات	ميزانية الجامعة	تحقيقا للالتزام بالضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني
تشغيل وصيانة أنظمة الأمن السيبراني.	ضمان استمرارية العمل بالأمن السيبراني	14 مليون ريال	موارد بشرية	ميزانية الجامعة	تحقيقا للالتزام بالضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

ثالثاً: نظرة عامة على الوضع الراهن للجامعة

1-الهيكل التنظيمي

الشكل التالي يوضح الهيكل التنظيمي العام للجامعة:



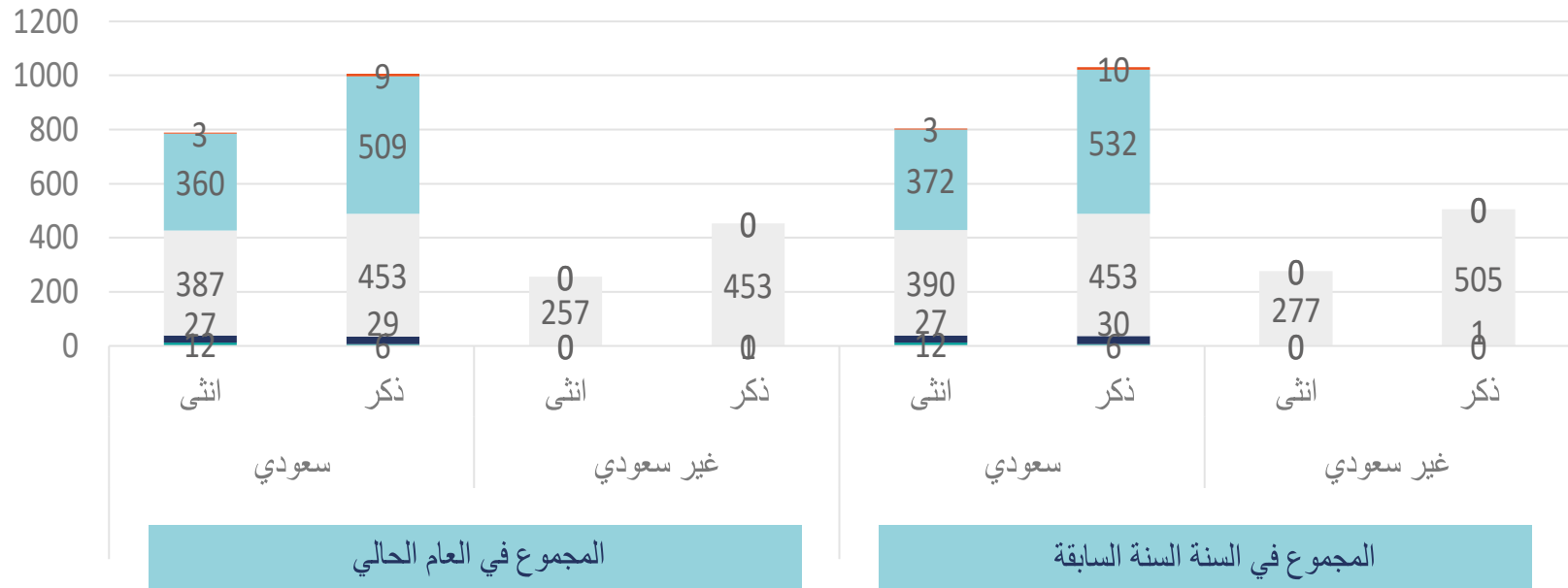
2- وضع القوى البشرية

يشمل البيانات وتفاصيل القوى البشرية، من حيث العدد والجنسية والجنس والمؤهل والتخصص، وبياناتاً بالوظائف الشاغرة عند نهاية السنة المالية، مع بيان التغيرات التاريخية لهذه البيانات. تعبئة نموذج رقم (8): الوضع الراهن للقوى البشرية للعام المالي: 2023 / 1444 هـ. مع الرسم البياني الخاص به حتى تاريخ إعداد التقرير في يونيو 2023م.

نموذج رقم (8): الوضع الراهن للقوى البشرية للعام المالي: 2023 / 1444 هـ حتى تاريخ إعداد التقرير في يونيو 2023م.

أعداد					إجمالي الوظائف						الفئة الوظيفية ^(١)
الفصل	التقاعد	ترك الخدمة	التعيينات	الترقيات	الشاغرة في نهاية العام المالي الحالي	التغير في القوى العاملة ب - ج	الوظائف المشغولة في نهاية العام المالي السابق ج	نسبة الوظائف المشغولة إلى المعتمدة ب/أ	الوظائف المشغولة في نهاية العام المالي الحالي ب	المعتمدة للعام المالي الحالي أ	
0	12	0	0	0	192	35	904	%81,9	869	1061	كادر العاملين المدنيين
0	3	1	1	199	382	76	1626	%80,23	1550	1932	سلم هيئة التدريس بالجامعات
0	0	1	0	0	24	0	18	%42,86	18	42	سلم الوظائف التعليمية
0	1	0	0	12	11	1	58	%83,82	57	68	سلم الوظائف الصحية
0	0	0	0	0	10	1	13	%54,55	12	22	كادر وظائف العمال

الرسم البياني الخاص بالوضع الراهن للقوى البشرية للعام المالي: 2023 / 1444 هـ حتى تاريخ إعداد التقرير في يونيو 2023م.



سلم الوظائف التعليمية ■ سلم الوظائف الصحية ■ سلم هيئة التدريس بالجامعات ■ كادر العاملين المدنيين ■ كادر وظائف العمال

3-اعتمادات الميزانية

موجز اعتمادات الميزانية والمنصرف الفعلي حسب أبواب الميزانية. وتعبئة نموذج رقم (9): اعتمادات الميزانية والمنصرف الفعلي حسب الأبواب الثمانية للعام المالي: (2022م) – 1444/1443هـ.

نموذج رقم (10): الإيرادات التقديرية والفعالية للجهاز العام للعام المالي: 2022 / 1444 هـ.

نسبة المنصرف الفعلي إلى المعتمد في الميزانية (%)	الوفر (المتبقي)	المنصرف الفعلي من المعتمد	المعتمد في الميزانية بعد التعديل	الأبواب ⁽¹⁾	
				اسم الباب	رقم الباب
98.77%	6,207,359,05	496,878,987,95	503,086,347,00	تعويضات العاملين	21
87.56%	18,538,691,07	176,851,132,54	201,981,261,00	السلع والخدمات	22
60%	40,000,00	60,000,00	100,000,00	المنافع الاجتماعية	27
99.76%	509,768,99	244,282,396,54	244,860,465,00	المصروفات الأخرى	28
94.33%	1,956,592,87	51,669,142,32	54,774,183,00	الأصول غير المالية	31
96.51%	27,252,411,98	969,741,659,35	1,004,802,256,00	المجموع	

4-إيرادات الجامعة

موجز إيرادات الجهاز العام التقديرية مقارنةً بالفعالية بحسابات الجهاز العام الرئيسية.

تعبئة نموذج رقم (11): الإيرادات التقديرية والفعالية للجهاز العام للعام المالي: 2022 م

الإيراد الفعلي	الإيراد التقديري	الحسابات الرئيسية	
3779200.92		الجزاء والغرامات	1431
9626144.87		إيرادات متنوعة غير مصنفة في مكان آخر	144122
13405345.79		المجموع:	

5-الوضع الراهن للمباني المخصصة للجهاز العام.

نموذج رقم (12): الوضع الراهن لمباني الجهاز العام المملوكة والمستأجرة للعام المالي: 2023/2022 م

التسلسل	اسم المبنى	الموقع: (المدينة، الحي، الشارع)	مساحة الأرض (م2)	عدد الأدوار	نوع الاستخدام: مملوك مستأجر	قيمة الإيجار السوية	مدة الاستئجار
1	المنشآت الرياضية	سكاكا	18137	1	مملوك	0	0
2	كلية السنة الأولى المشتركة	سكاكا	39024	3	مملوك	0	0
3	كلية العلوم الإدارية والإنسانية	سكاكا	22356	3	مملوك	0	0
4	كلية التربية طلاب	سكاكا	49000	3	مملوك	0	0
5	كلية الحاسب والمعلومات	سكاكا	47500	3	مملوك	0	0
6	كلية الهندسة	سكاكا	181560	4	مملوك	0	0
7	كلية الصيدلة	سكاكا	47477	4	مملوك	0	0
8	كلية طب الأسنان	سكاكا	12536	4	مملوك	0	0
9	كلية الطب	سكاكا	77750	3	مملوك	0	0
10	مستشفى الجامعي	سكاكا	38000	6	مملوك	0	0
11	مبنى إدارة الجامعة	سكاكا	25500	5	مملوك	0	0
12	المسرح وقاعة الحفلات	سكاكا	1690	1	مملوك	0	0
13	مسرح الطلاب	سكاكا	19081	2	مملوك	0	0
14	إسكان الطلاب	سكاكا	24000	4	مملوك	0	0
15	مبنى الدفاع المدني	سكاكا	3745	2	مملوك	0	0
16	المركز الاجتماعي للطلاب	سكاكا	9797	1	مملوك	0	0
17	المركز التجاري للطلاب	سكاكا	8297	1	مملوك	0	0
18	مطعم طالبات	سكاكا	14015	2	مملوك	0	0
19	إسكان طالبات	سكاكا	36740	5	مملوك	0	0
20	كلية التربية للطالبات	سكاكا	39572	3	مملوك	0	0
21	مسرح الطالبات	سكاكا	1690	1	مملوك	0	0
22	كلية العلوم الإنسانية والإدارية للطالبات	سكاكا	62795.72	2	مملوك	0	0
23	كلية السنة التحضيرية للطالبات	سكاكا	21000	3	مملوك	0	0
24	كلية العلوم	سكاكا	42460	3	مملوك	0	0
25	كلية العلوم الطبية والتطبيقية	سكاكا	46110	3	مملوك	0	0
26	المراكز والعمادات	سكاكا	18400	3	مملوك	0	0
27	إدارة الجامعة	سكاكا	2800	3	مملوك	0	0
28	المكتبة المركزية	سكاكا	1483	3	مملوك	0	0
29	الصالة متعددة الأغراض	سكاكا	2212	1	مملوك	0	0
30	إسكان أعضاء هيئة التدريس	سكاكا	66922	5	مملوك	0	0
31	مجمع الطالبات باللقايط	سكاكا	37969	2	مملوك	0	0
32	الكلية العلمية للبنات باللقايط	سكاكا	24282.79	3	مملوك	0	0
33	كلية طب الأسنان بسكاكا	سكاكا	22718	2	مملوك	0	0
34	كلية الطب بسكاكا	سكاكا	25447	2	مملوك	0	0
35	مجمع الطالبات بطبرجل	طبرجل	108616	2	مملوك	0	0
36	كلية المجتمع بطبرجل	طبرجل	185132.95	3	مملوك	0	0
37	كلية العلوم والآداب بالقريات	القريات	180000	3	مملوك	0	0
38	كلية المجتمع بالقريات	القريات	110000	3	مملوك	0	0

الخاتمة:

وفي الختام نحمد الله تعالى على التوفيق والتمام، ويعدُّ هذا التقرير إحاطة شاملة بأداء جامعة الجوف، وإضمامة وافية عن إنجازاتها التي حققتها، وعرضاً للتحديات التي واجهتها، مقترِحاً بين دفتيه خطط التحسين والتطوير المستمر، وذلك خلال العام الجامعي 1444هـ / 2022-2023م.

فقد واصلت الجامعة نجاحاتها عامًا إثر عام؛ محرزة العديد من الإنجازات في شتى المجالات، ومحققة الكثير من القفزات النوعية في الاعتمادات البرمجية والتصنيفات الدولية والبحث العلمي وخدمة المجتمع، بفضل الله تعالى أولاً، ثم لما تلقاه الجامعة من دعم لا محدود وعناية متتابعة من القيادة الرشيدة - أعزها الله - بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسمو ولي عهده الأمين -رئيس مجلس الوزراء- صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز -حفظهما الله- وما تلقاه الجامعة من متابعة وعناية من وزارة التعليم، وبفضل هذا الدعم فقد سجّلت الجامعة تقدماً مشهوداً في توجهاتها الاستراتيجية من خلال ما تحقق في مشروع الاعتمادات البرمجية الوطنية لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا، وتحسين سمعة الجامعة الأكاديمية، وتقدمها في التصنيفات الوطنية والعالمية، وتدشين برنامج ترشيد وزيادة كفاءة الإنفاق، وعقد الشراكات والمبادرات الفاعلة مع المجتمع والجهات ذات العلاقة، والتقدم النوعي في تنفيذ الخطة الاستراتيجية الثانية للجامعة (2022-2026م)، والبدء بمراجعتها ومواءمتها مع الخطط التنفيذية لجهات الجامعة.

وتشير نتائج قياس مؤشرات الأداء الرئيسية إلى التطور الملموس في مجال البحث العلمي؛ وزيادة عدد الأبحاث المنشورة في المجلات العالمية المصنفة في قاعدة بيانات شبكة العلوم (Web of Science) حيث ارتفعت من 1225 بحثاً في عام 2021م إلى 2129 بحثاً في عام 2022م، كما تم نشر 2291 ورقة بحثية في وعاء النشر SCOPUS خلال العام 2022م. وقد أدى هذا التميز في زيادة عدد الأبحاث إلى زيادة معدل الاستشهادات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس حيث بلغ 3,87 في عام 2020م و 7,5 في عام 2021م وارتفع إلى 9,4 خلال العام 2022م، وفيما يتعلق بالابتكارات وبراءات الاختراع، تجدر الإشارة إلى أن الجامعة سجلت ابتكارين اجتازوا الفحص الشكلي، كما يجري العمل على تجهيز والانتهاء من 4 ابتكارات خلال العام الحالي.

وفيما يتعلق بأتمتة العمليات الإدارية، فقد وصلت الجامعة إلى مستهدفها في نسبة العمليات التي يتم تنفيذها بشكل إلكتروني والتي وصلت إلى 100٪ في عام 2023م؛ مما يدل على تقدم نوعي في أتمتة العمليات التعليمية والإدارية والمالية، وذلك بسبب تميز الجامعة في تحويل جميع الإدارات بنسبة 100٪ إلى التعاملات الإلكترونية عن طريق نظام (تيسير بلس)، بدلاً من التعاملات الورقية. كما كان هنالك توسع واضح في معدل تزويد مصادر المكتبات الجامعية، وزادت أعداد الكتب المتوفرة في تلك المكتبات، حيث بلغ عدد أوعية المعلومات العربية والأجنبية الإلكترونية والمطبوعة 353,813.

ولقد كانت هنالك قفزة نوعية وتميز كبير جداً في نسبة الالتزام بالضوابط الأساسية للأمن السيبراني الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، حيث ارتفع تقييم التزام الجامعة من 3٪ في نهاية العام 2020م ليصل إلى 55٪ في العام 2021م كما قفز تقييم التزام الجامعة بالضوابط الأساسية للأمن السيبراني إلى 75٪ خلال العام الحالي 2022-2023م.

أما ما يتعلق بإنجاز الجامعة للمشاريع الإنشائية والخدمية في المدينة الجامعية وفروع الجامعة، فقد شهد تطورًا واضحًا حيث بلغت 74,27٪ في عام 2020 م وارتفعت إلى 76٪ في العام 2021م إلى أن وصلت إلى 80٪ في العام 2022م.

في حين شهدت عمليات التدقيق الداخلي والخارجي للبرامج الأكاديمية؛ بهدف الحصول على الاعتماد الوطني من هيئة تقويم التعليم والتدريب اتجاهًا إيجابيًا تصاعديًا؛ لتحقيق كفاءة عمليات التدقيق والمراجعة الداخلية والخارجية؛ حيث ارتفعت نسب المراجعة الداخلية من 90٪ في عام 2020م إلى 100٪ في عام 2021م ، و استمرت مواصلة لهذه النسبة 100٪ في عام 2022م، بينما وصلت نسب المراجعة الخارجية والذي يقوم بها مراجعون مستقلون من خارج الجامعة إلى 68٪ ، وفق معايير هيئة تقويم التعليم والتدريب، وتعد هذه النسبة قفزة نوعية حيث بلغت نسبة المراجعة الخارجية 13,6٪ في عام 2020م إلى أن وصلت إلى 66,6٪ في العام 2021م من برامج مرحلة البكالوريوس وبرامج الدراسات العليا.

وفيما يتعلق بأداء الموارد البشرية، فقد بلغت عدد ترقيات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم 236 في العام 2023م. في حين ارتفعت نسبة الموظفين الذين تم تقويم أدائهم إلى 100٪ في عام 2022م. وبلغ معدل الأداء الوظيفي 97,2٪ في عام 2023م، أما ما يخص نسبة تسرب أعضاء هيئة التدريس من الجامعة فقد انخفضت إلى 3٪ في عام 2022م.

وقد كانت الجامعة ذات تميز واضح في مجال الاعتماد المؤسسي والاعتمادات البرامجية، وتمثلت في الحصول على الاعتماد المؤسسي الوطني الكامل من هيئة تقويم التعليم والتدريب في مايو 2021م ولمدة 5 سنوات حتى أبريل 2026م، فضلاً عن حصول (16) برنامجاً أكاديمياً على الاعتماد من هيئة تقويم التعليم والتدريب، وخمسة برامج أكاديمية في انتظار نتيجة الاعتماد، بالإضافة إلى توقيع عقود الاعتماد لثلاثة برامج أكاديمية وهي الآن في مرحلة الانتهاء من الدراسة الذاتية، ومما تجدر الإشارة إليه في مجال الاعتمادات البرامجية الوطنية المقدمة إلى مركز اعتماد التابع لهيئة تقويم التعليم والتدريب إلى أن الجامعة وقعت في العام 2021م عقود اعتماد 100٪ من برامجها الأكاديمية لمرحلة البكالوريوس من مركز اعتماد التابع لهيئة تقويم التعليم والتدريب، والبالغ عددها 21 برنامجاً، كما حصلت أربعة برامج جديدة على الاعتماد البرامجي من هيئة تقويم التعليم والتدريب تضمنت برنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، وبرنامج الصيدلة، بالإضافة إلى برنامج علوم الحاسب وبرنامج هندسة الحاسب.

وفي مجال الاعتمادات الدولية، فقد تضمنت البرامج الحاصلة على الاعتماد الدولي من مجلس الاعتماد للهندسة والتكنولوجيا الأمريكي (ABET) لستة برامج؛ ثلاثة منها بكلية الهندسة وثلاثة بكلية علوم الحاسب والمعلومات. كما حصلت ثلاثة برامج صحية للدراسات العليا على تصنيف هيئة التخصصات الصحية. كما تقدمت الجامعة 10 مراكز في ترتيب مرصد الخدمات الحكومية، حيث حصلت على المركز 12 على مستوى الجهات الحكومية في التحول الرقمي وتقدمت في تقرير قياس التحول الرقمي بنسبة 18٪ عن العام 2021م.

وحرصاً من الجامعة على تطبيق معايير إدارة الجودة والارتقاء بخدماتها التي تقدمها الجهات الإدارية في الجامعة، وحرصاً على الارتقاء بها إلى أعلى المستويات وتطوير آليات الأعمال في مختلف المجالات، فقد استوفت الجامعة متطلبات الحصول على شهادة الآيزو 9001 في إدارة نظام الجودة، وحصلت (16) جهة داخل الجامعة على هذه الشهادة، وهي أربع وكالات للجامعة، و(10) عمادات مساندة، ومعهد، ومركز، ولمدة (3) سنوات اعتباراً من العام 2022م. كما حققت الجامعة سمعة مرموقة ونقلة نوعية لمكانتها على المستويين الوطني والدولي في العام 2023م؛ حيث تقدم ترتيب الجامعة في تصنيف QS ليصل إلى المرتبة (701-750)، حيث دخلت خمسة تخصصات أكاديمية ضمن تصنيف QS للعام 2023م وهي: تخصص الصيدلة وعلوم الأدوية، حيث احتل المرتبة 201-250 دولياً والثالث محلياً، وتخصص الأحياء حيث احتل المرتبة 601-650 دولياً والرابع محلياً، وتخصص الطب حيث احتل المرتبة 551-600 دولياً والسادس محلياً، وتخصص الكيمياء حيث احتل المرتبة 601-630 دولياً والسادس محلياً، وتخصص علوم الحاسب ونظم المعلومات حيث احتل المرتبة 651-680 دولياً والتاسع محلياً. كذلك تقدمت الجامعة في تصنيف التايمز للجامعات لتصل إلى المرتبة (601-800). فضلاً عن دخول أربعة تخصصات أخرى ضمن تصنيف التايمز للعام 2023 م وهي: تخصص علوم الحاسب حيث احتل المرتبة 251-300 دولياً والرابع محلياً، وتخصص الهندسة حيث احتل المرتبة 251-300 دولياً والخامس محلياً، وتخصص العلوم الصحية والسريرية حيث احتل المرتبة 301-400 عالمياً والسادس محلياً، وتخصص العلوم الفيزيائية حيث احتل المرتبة 301-400 عالمياً والسادس محلياً.

كما أطلقت الجامعة مجموعة من المبادرات المتميزة في المجالات البحثية والصحية والمجتمعية التي تتواءم مع برامج تحقيق الرؤية، وتلبي احتياجات منطقة الجوف، وتعزز من تنمية الموارد البشرية وجودة الحياة، حيث تضمّنت هذه المبادرات مبادرة كرسي سمو الأمير نواف بن فيصل بن عبدالعزيز للتنمية المستدامة، ومبادرة دعم الأبحاث الوطنية في مجالات التنمية المستدامة؛ والتي تركز على دعم الأبحاث في مجالات الحكومة الإلكترونية والتحول الرقمي، والطاقة المتجددة، وجودة الحياة، وتنمية القدرات البشرية. كما تضمنت المبادرات مبادرة "لا تجرب" والتي دُشنت من قبل سمو أمير منطقة الجوف للتوعية بأضرار المخدرات وخطورتها، وسبل العلاج وأهمية الاحتواء المبكر للمدمنين. كما ركزت مجموعة من المبادرات على المرأة، كمبادرة دعم أبحاث تمكين المرأة في منطقة الجوف؛ والتي تهدف إلى تعزيز دور المرأة ومشاركتها في المجتمع وكذلك مبادرة "محتها" والتي تركز على رفع الوعي وتعزيز الصحة العامة للمرأة، ومبادرة (كن أكثر وعياً) والتي تستهدف جميع منسوبي الجامعة في مجال التوعية الفكرية وتنمية قيم الاعتدال والوسطية والوقاية من الفكر المتطرف، ونشر ثقافة التسامح والتعايش.

وفي ظل تتابع نجاحات الجامعة وتوالي إنجازاتها، فقد بدأت في تطبيق خطتها الاستراتيجية الثانية 2022/2026م والتي تستهدف المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030، والعمل على تحقيق أهداف الجامعة المنبثقة من أهداف وزارة التعليم.

وختاماً

نسأل الله العلي القدير أن يوفقنا في أداء العمل على النحو الذي
يرضيه سبحانه أولاً، ومن ثم يحقق تطلعات ولاية الأمر، وأهداف الجامعة.



جامعة الجوف

Jouf

University

